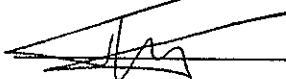


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ОДЕСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Голова приймальної комісії

 Г.О. Оборський

«...» \_\_\_\_\_ 2020 р.

**ПРОГРАМА ВСТУПНОГО ФАХОВОГО ВИПРОБУВАННЯ**

для вступу на навчання за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти  
на основі здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший  
спеціаліст», за спеціальністю 073 «Менеджмент»,

Одеса 2020 р.

## ЗМІСТ

ВСТУП

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРОВЕДЕННЯ ЕКЗАМЕНУ

ТЕМИ, ЯКІ ВІНОСЯТЬСЯ НА ВСТУПНЕ ВИПРОБУВАННЯ

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ВСТУПНИКІВ

ПЕРЕЛІК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

## ВСТУП

Освітньо-професійною програмою підготовки бакалавра за спеціальністю 073 «Менеджмент» передбачається вступне випробування абітурієнтів, випускників технікумів, коледжів, вищих професійно-технічних училищ.

**Мета фахового вступного випробування** на здобуття ступеня бакалавра за спеціальністю 073 «Менеджмент» – виявлення рівня знань, умінь і навичок, одержаних абітурієнтами відповідно до рівня знань, умінь і навичок молодшого спеціаліста споріднених напрямів підготовки, бакалавра за іншими напрямами підготовки, спеціаліста за іншими спеціальностями.

**Вимоги до здібностей і підготовленості абітурієнтів.** Для успішного засвоєння освітньо-професійної програми «бакалавр» абітурієнти повинні мати базову неповну вищу освіту (молодший спеціаліст) за спорідненими напрямами підготовки, базову неповну (бакалавр) або повну (спеціаліст) вищу освіту за іншими спеціальностями, а також здібності до оволодіння знаннями, уміннями і навичками в галузі прородничо-наукових, загальнонаукових та економічних наук.

**Характеристика змісту програми.** Програма з вступного випробування охоплює коло питань, які в сукупності характеризують вимоги до знань і вмінь особи, що бажає навчатись в ОНПУ з метою здобуття ступеню «бакалавр» за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Програму складено на основі дисциплін циклу професійної підготовки молодшого спеціаліста, бакалавра за іншими напрямами підготовки, спеціаліста за іншими спеціальностями, передбачених відповідними освітньо-професійними програмами підготовки.

Програма побудована за змістовними розділами і має міжпредметний характер.

## ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ПРОВЕДЕННЯ ЕКЗАМЕНУ

В пакет вступного випробування входять екзаменаційні білети за такою структурою: тестові завдання закритої форми, які містять дві компоненти:

- а) запитальну (змістовну) частину;
- б) варіанти відповідей (чотири варіанти, один з яких є правильним).

Абітурієнтам пропонуються: 25 тестових запитань, оцінка за правильну відповідь – 8 балів.

Оцінка за вступний іспит виставляється на засіданні фахової атестаційної комісії після перевірки письмової екзаменаційної роботи. Після цього оцінка оголошується вступнику.

## ЗМІСТ ПРОГРАМИ

### ***Тема 1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту***

Сутність категорій “управління” та “менеджмент”. Менеджери та підприємці – ключові фігури ринкової економіки. Рівні управління, групи менеджерів.

### ***Тема 2. Зародження світової управлінської думки***

Перша управлінська революція і писемність. Друга управлінська революція і закони Хаммурапі. Третя управлінська революція та її світські аспекти. Четверта управлінська революція і професіоналізація менеджера. П'ята управлінська революція. Періодизація в історії менеджменту.

### ***Тема 3. Історія розвитку менеджменту***

Поява перших «теоретиків» менеджменту: Великобританія періоду промислової революції (Ч. Беббідж, Р. Оуен). Передумови виникнення науки управління. Класичні теорії менеджменту: школа наукового управління; класична (адміністративна) школа управління; школа людських відносин; школа поведінських наук; емпірична школа, школа «соціальних систем», нова школа. Характеристика інтегрованих підходів до управління: процесний підхід; системний підхід; ситуаційний підхід.

Історія розвитку управлінської думки в Україні.

### ***Тема 4. Організація як суб'єкт управління***

Поняття організації. Ознаки та різновиди організації.

Внутрішнє середовище організації, взаємозв'язок внутрішніх змінних.

Зовнішнє середовище організації: фактори прямої та непрямої дії. Загальні характеристики зовнішнього середовища: об'єктивність, взаємозв'язок факторів, складність, динамічність, невизначеність. Оцінка факторів зовнішнього середовища.

### ***Тема 5. Функції менеджменту***

Поняття функцій менеджменту. Функції менеджменту як види управлінської діяльності. Особливості формування функцій менеджменту. Класифікація і характеристика функцій менеджменту. Загальні (основні), конкретні (спеціальні) функції менеджменту.

### ***Тема 6. Планування як загальна функція менеджменту***

Сутність і зміст планування як функції менеджменту, його види та їхній взаємозв'язок.

Основні елементи системи планування. Етапи процесу планування: визначення місій та цілей; оцінка сильних і слабких сторін організації; розроблення стратегії. Базові стратегії.

### ***Тема 7. Організаційна діяльність як загальна функція менеджменту***

Сутність організаційної діяльності та її місце в системі управління. Поняття та складові організаційної діяльності.

Типи організаційних структур управління.

### **Тема 8. Мотивування як загальна функція менеджменту**

Поняття мотивування. Теорії процесів мотивування: змістовний і процесний підходи. Співставлення теорій мотивування. Засоби мотиваційного впливу. Стимулювання праці: цілі, принципи, види, форми.

### **Тема 9. Контролювання як загальна функція менеджменту**

Поняття контролю та його місце в системі управління. Принципи і цілі функції контролювання. Етапи процесу контролювання: формування стандартів вимірювання, порівняння фактичного виконання зі стандартами, оцінка та регулювання. Види управлінського контролю.

### **Тема 10. Особливості управлінської праці, її складові**

Управлінська праця як складова управлінської діяльності. Категорії менеджерів. Управлінські ролі менеджера. Вимоги, що пред'являються до сучасного менеджера. Принципи та напрями наукової організації управлінської праці. Розподіл та кооперація праці на підприємстві.

## **КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ ВСТУПНИКІВ**

Екзаменаційний білет складається з 25 тестових завдань, кожне з яких має одну правильну відповідь.

За кожне питання екзаменаційної роботи бали можуть бути нараховані наступним чином:

«8 балів» - за бездоганне виконання тестового завдання, коли обрано правильну відповідь;

«0 балів» - за неправильну відповідь або її відсутність.

Максимальна сума балів за відповіді на всі питання білету дорівнює 200. Якщо сума балів за відповіді на питання білету менш ніж 100 балів, або вступник здав чистий аркуш відповідей робота не атестується, випробування вважається таким, що не складено, у відомості встановлюється позначка «Не склав». Позитивне складене випробування оцінюється за шкалою від 100 до 200 балів.

## **ПЕРЕЛІК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ**

1. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Організація праці менеджера: Підручник. 2-е видання, перероб. та допов. Київ: ВД «Професіонал», 2007. 416 с.
2. Веснин В.Р. Менеджмент: учебник. 3-е изд. перераб. и доп. Москва: ТК «Вельби». Изд-во «Проспект», 2006. 504 с.
3. Всеобщая история менеджмента: учебное пособие / Под общей редакцией проф. И.И. Мазура. Москва: Издательский центр «ЕЛИМА», 2006. 784 с.
4. Данюк В.М. Організація праці менеджера: навч. посібник. Київ: КНЕУ, 2006. 276 с.
5. Дідковська Л.Г., Гордієнко П.Л. Історія вчень менеджменту: навчальний посібник. Київ: Алерта, 2008. 259 с.

6. Кравченко В.О., Пучкова С.І., Ступак С.М. Організація праці менеджера. Навчальний посібник. Одеса: ОДЕУ, ротاپронт. 2011. 184 с.
7. Кредісов А.І. Менеджмент в історичному розвитку як теорія. Київ: Знання України, 2009. 516 с.
8. Кузьмін О.Є., Мельник О.Г. Основи менеджменту: підручник. 2-е вид., випр., допов. Київ: Академвидав, 2007. 464 с.
9. Мартиненко Н.М. Основи менеджменту: підручник. Київ: Каравела, 2005. 496 с.
10. Мескон М.Х. Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: пер. с англ. Москва: Дело, 1992. 570 с.
11. Менеджмент: Навч. пос. / за заг. ред. С.В. Філіппової, М.А. Юдіна. Одеса: Бондаренко М.О., 2019. 652 с.
12. Основы функционального менеджмента: учебное пособие / под. общ. ред. проф. Г.Н. Козловой. Одесса: ОКФА, 2005. 285 с.
13. Осовська Г. Основи менеджменту: підручник. 3-е вид., перероб. и доп.. Київ: Кондор, 2006. 661 с.
14. Продіус І.П. Менеджмент організацій: Навчальний посібник для підготовки до державного іспиту на ступінь бакалавру з напрямку «Менеджмент: Менеджмент організацій»: у 2-х т. / Під ред. І.П. Продіуса, Г.А. Дорошук. Одеса: ВМВ, 2010. Т. 1. 430 с.
15. Пушкар Р., Тарнавська Н. Менеджмент: теорія та практика: підручник. Тернопіль: Карт-бланш, 2003. 486 с.
16. Скібіцька Л.І., Скібіцький О.М. Менеджмент: навчальний посібник для вищих навч. закладів. Київ: Центр навчальної літератури, 2007. 415 с.
17. Стадник В.В., Йохна М.А. Менеджмент: посібник. Київ: Академвидат, 2003. 464 с.
18. Хміль Ф. Основи менеджменту: підручник. 2-ге вид., випр., доп. Київ: Академвидав, 2007. 576 с.
19. Чернышёва Л.И., Лукьянчук Е.М. Управление персоналом: учебн. пос. Киев: Центр учебной литературы, 2017. 166 с.

Голови фахової атестаційної комісії

К.В. Ковтуненко

І.І. Соколи