

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
наказом ректора  
Одеського національного  
політехнічного університету  
від 10 жовтня 2019 р. № 38

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про заохочення працівників ОНПУ за високі досягнення в науковій**  
**діяльності, які підтверджені публікацією результатів у періодичних**  
**наукових виданнях, що включені до міжнародної наукометричної**  
**бази SCOPUS**

## **1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1 Положення про заохочення працівників ОНПУ за високі досягнення в науковій діяльності, які підтверджені публікацією результатів у провідних наукових виданнях, що включені до міжнародної наукометричної бази SCOPUS (далі – Положення) розроблено з метою активізації публікаційної активності працівників Одеського національного політехнічного університету (далі – Університет) та збільшенню публікацій у визнаних наукових виданнях.

1.2 Університет заохочує публікування працівниками Університету результатів своїх наукових досліджень у визнаних періодичних наукових виданнях, показником чого є включення такого видання до міжнародної наукометричної бази SCOPUS.

1.3 Університет заохочує публікування працівниками Університету результатів своїх наукових досліджень у провідних наукових виданнях, критерієм чого є бібліометричні показники такого видання у наукометричній базі SJR ([www.scimagojr.com](http://www.scimagojr.com)).

1.4 Університет заохочує провадження працівниками Університету наукових досліджень, які розвивають наукові напрями Університету, ґрунтуються на визнаних наукових напрацюваннях та науковій спадщині Університету, показником чого є наявність у публікаціях працівників Університету посилань на публікації інших діючих або колишніх працівників Університету у виданнях, що включені до міжнародної наукометричної бази SCOPUS на час публікування публікації.

## **2 ЗАОХОЧЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

2.1 Працівникам Університету, результати наукових досліджень яких опубліковані в періодичних наукових виданнях (журналах, книжкових серіях), що включені до міжнародної наукометричної бази SCOPUS та розміщені на відповідній сторінці електронного ресурсу SCOPUS встановлюється надбавка до посадового окладу (далі – Надбавка) строком на два місяці.

2.2 Розмір Надбавки встановлюється залежно від умовної ваги наукової публікації та розрахункової кількості співавторів.

### 3 УМОВНА ВАГА НАУКОВОЇ ПУБЛІКАЦІЇ

3.1 Умовна вага наукової публікації визначається квантилем, до якого входить наукове видання за бібліометричними показниками у наукометричній базі SJR ([www.scimagojr.com](http://www.scimagojr.com)) та кількістю посилань на публікації працівників Університету у виданнях, що включені до міжнародної наукометричної бази SCOPUS на час публікування публікації.

3.2 Умовна вага наукової публікації  $R$  розраховується за формулами:

$$R = \begin{cases} p, & \text{якщо } p \leq 1; \\ 1, & \text{якщо } p > 1; \end{cases}$$

$$p = 0,5 + 0,1(4 - Q + C),$$

де  $Q$  – квантиль, до якого входить наукове видання за бібліометричними показниками у наукометричній базі SJR ([www.scimagojr.com](http://www.scimagojr.com)), для наукових видань без квартелю встановлюється  $Q = 4$ ;

$C$  – кількість посилань на публікації інших діючих або колишніх працівників Університету у виданнях, що включені до міжнародної наукометричної бази SCOPUS на час публікування публікації.

### 4 РОЗРАХУНКОВА КІЛЬКІСТЬ СПІВАВТОРІВ НАУКОВОЇ ПУБЛІКАЦІЇ

4.1 При визначенні кількості співавторів наукової публікації враховуються тільки діючі працівники Університету.

### 5 РОЗМІР НАДБАВКИ, ЩО ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ

5.1 Розмір Надбавки  $H_i$  до посадового окладу працівника Університету,  $i$ -го співавтора наукової публікації, розраховується за формулою:

$$H_i = \frac{1}{2} D_i R, \%$$

де  $R$  – умовна вага наукової публікації;

$D_i$  – внесок  $i$ -го співавтора у наукову публікацію у відсотковому виразі, який встановлюється співавторами наукової публікації за домовленістю між собою.

5.2 Внесок  $D_i$   $i$ -го співавтора у наукову публікацію вказується співавторами наукової публікації у службовій записці (форма додається).

$$0\% \leq D_i \leq 100\%;$$

$$\sum_{i=1}^n D_i = 100\%,$$

де  $n$  – розрахункова кількість співавторів наукової публікації.

## **6 ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВКИ**

6.1 Надбавка до посадового окладу встановлюється наказом ректора, проект якого готує начальник Науково-дослідної частини університету (далі – НДЧ).

6.2 Проект наказу щодо встановлення надбавки готується після проведення внутрішньої експертизи на підставі службової записки на ім'я ректора, яка оформлюється належним чином відповідно до форми, що додається до цього положення, та подається проректору з наукової та науково-педагогічної роботи, який візує її та передає до НДЧ.

## **7 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

7.1 Положення затверджується та вводиться в дію наказом ректора.

7.2 Зміни та доповнення до Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення.

Проректор

Проректор

Д.В. Дмитришин

Ю.М. Свінар'юв

**ДОДАТОК**

Ректору ОНПУ  
Проф. Оборському Г.О.  
Зав. Кафедрою \_\_\_\_\_  
(скорочено назва кафедри)

\_\_\_\_\_  
(ПБ зав.кафедрою)

**Службова записка**

Прошу встановити надбавки \_\_\_\_\_  
(посади, ПБ співробітників кафедри)

за публікацію статті \_\_\_\_\_  
(бібліографія статті)

Стаття включена до міжнародної наукометричної бази даних Scopus  
\_\_\_\_\_  
(адреса інтернет сторінки)

Розподіл надбавки у відсотковому відношенні прошу встановити наступний:

\_\_\_\_\_  
(посади, ПБ співавтора)                      \_\_\_\_\_  
(відсоток від максимуму)                      \_\_\_\_\_  
(підпис співавтора)

\_\_\_\_\_  
(посади, ПБ співавтора)                      \_\_\_\_\_  
(відсоток від максимуму)                      \_\_\_\_\_  
(підпис співавтора)

\_\_\_\_\_  
(посади, ПБ співавтора)                      \_\_\_\_\_  
(відсоток від максимуму)                      \_\_\_\_\_  
(підпис співавтора)

\_\_\_\_\_  
(посади, ПБ співавтора)                      \_\_\_\_\_  
(відсоток від максимуму)                      \_\_\_\_\_  
(підпис співавтора)

\_\_\_\_\_  
(підпис зав.кафедрою)

\_\_\_\_\_  
(підпис Білоненко)

Кількість необхідних посилань	Квартель у базі sjr

\_\_\_\_\_  
(підпис Гогунский В.Д.)