

## План практичних занять з дисципліни

### «УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ НА ПІДПРИЄМСТВІ»

практичні заняття, годин – 14

Викладач – Кулінська А.В.

Обсяг в годинах	Назва та стислий зміст практичного заняття	Мета роботи
<b>Змістовий модуль 1. СУТНІСТЬ ТА ЕТАПИ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ</b>		
1	<p>Заняття 1. «Управління розвитком і особливості процесів організаційних змін у сучасних умовах»</p> <p>1.1. Організаційна досконалість – основа організаційних змін.</p> <p>1.2. Основні складові організаційної досконалості за Харінгтоном.</p> <p>1.3. Сучасний підхід до управління змінами на основі організаційного розвитку</p>	<p>Знати концепцію організаційних змін, її місце в теорії менеджменту, сутність поняття «управління організаційними змінами».</p> <p>Розуміти сучасні тенденції розвитку організацій і значення організаційних змін.</p> <p>Вміти впроваджувати сучасний підхід до управління змінами в організації проактивного і реактивного характеру</p>
2	<p>Заняття 2. «Концепція і стратегія управління змінами»</p> <p>2.1. Підприємницька ідея і управління змінами.</p> <p>2.2. Взаємодія суб'єкта бізнесу з ринковою кон'юнктурою.</p> <p>2.3. Класифікація методів організаційних змін</p> <p>2.4. Джерела організаційних змін: внутрішні, зовнішні</p>	<p>Володіти інформацією про підходи до процесу змін на підприємстві.</p> <p>Розуміти особливості формування процесу управління змінами.</p> <p>Навчитися використовувати модель і етапи процесу управління змінами</p>
2	<p>Заняття 3. «Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства»</p> <p>3.1. Фактори вибору стратегії змін залежно від етапів життєвого циклу підприємства.</p> <p>3.2. Характеристика основних елементів життєвого циклу організації.</p> <p>3.3. Шляхи досягнення конкурентної переваги залежно від стадії життєвого циклу</p>	<p>Володіти інформацією про зміни, пов'язані з життєвим циклом організації.</p> <p>Розуміти і вміти оцінювати життєвий цикл і стратегії організації в умовах зміни: виживання та акомодация</p>
2	<p>Заняття 4. «Командні зміни»</p> <p>4.1. Управління людськими ресурсами в процесі змін.</p> <p>4.2. Самокерівні команди.</p> <p>4.3. Стадії розвитку команди.</p> <p>4.4. Комунікативний процес.</p> <p>4.5. Стратегія управління конфліктами</p>	<p>Знати сутність командної роботи.</p> <p>Розуміти особливості реалізації основних стадій розвитку команд.</p> <p>Навчитися використовувати методи групових змін: метод тренінгу; кейс-метод; дискусійний; ділових ігор і моделювання; програмне навчання; рольовий метод; метод створення команд</p>

## Змістовий модуль 2. МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗМІН

1	<p>Заняття 5. «Влада та стилі керівництва в управлінні змінами»</p> <p>5.1. Управлінська концепція.</p> <p>5.2. Моделі управлінської орієнтації.</p> <p>5.3. Посадова модель поведінки.</p> <p>5.4. Дисциплінарні впливи – профілактика, корекція.</p> <p>5.5. Стилi роботи керівника.</p> <p>5.6. Вимоги до ефективного керівника - лідера організаційних змін</p>	<p>Знати сутність ефективного лідерства. Розуміти стилі та навички керівника змін.</p> <p>Вміти розпізнавати менеджерів та лідерів: спільне та відмінне (за Уореном Беннісом) та емоційну компетентність управлінця</p>
2	<p>Заняття 6. «Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам»</p> <p>6.1. Характеристика особистого рівня опору.</p> <p>6.2. Характеристика організаційного рівня опору.</p> <p>6.3. Практичні прийоми подолання опору в організації.</p> <p>6.4. Діагностика опору за моделлю «Силового поля».</p> <p>6.5. Структурні бар'єри у сприйнятті змін</p>	<p>Знати проблеми, що виникають на етапі здійснення змін та їх подолання, і причини опору змінам та стереотипи сприйняття змін.</p> <p>Розуміти особливості рівнів опору: особистісний (мікрорівень) і організаційний (мезорівень).</p> <p>Вміти використовувати підходи до подолання опору змінам і методи скорочення та подолання опору змінам</p>
2	<p>Заняття 7. «Управління змінами у стратегічному розвитку організації»</p> <p>7.1. Стратегії змін.</p> <p>7.2. Використання інноваційних підходів в управлінні змінами.</p> <p>7.3. Характеристика стратегічного управління на різних рівнях: центральному, регіональному та місцевому</p>	<p>Знати сутність стратегії інтенсивного зростання.</p> <p>Розуміти основні аспекти реалізації процесів диверсифікації та інтеграції.</p> <p>Навчитися використовувати типи та види організаційних структур та об'єднань</p>
2	<p>Заняття 8. «Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення»</p> <p>8.1. Зарубіжний досвід управління змінами.</p> <p>8.2. Організаційні аспекти проведення змін на підприємстві.</p> <p>8.3. Шляхи досягнення загальних цілей</p>	<p>Знати сутність емпіричного підходу щодо проектування організаційних змін.</p> <p>Розуміти зміни середовища та їх врахування при функціонуванні підприємства.</p> <p>Вміти використовувати елементи механізму адаптивного управління організаційними змінами</p>