

**ПЛАН
ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ**

з дисципліни «СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ»

практичні заняття, годин – 14

Викладач – Некрасова Л.А.

Обсяг в годинах	Тема та стислий зміст практичного заняття	Мета заняття
2	1.Визначення рівня та послідовності стратегічних змін. Суть, види та рівні стратегічних змін. Методика визначення загальних здібностей до управління стратегічними змінами. Методи управління переривистими змінами.	Опанування методикою визначення загальних здібностей до управління стратегічними змінами.
2	2. Загальні основи управління стратегічними змінами. Завдання. Конкурентні переваги і стратегічні проблеми на різних етапах життєвого циклу організації. Приклади стратегій інноваційних, зрілих і підприємств, які переживають спад виробництва. Можливі дії по підвищенню ефективності виробництва.	Придбати вміння проводити зміни на різних етапах життєвого циклу підприємства.
2	3. Етапи реалізації стратегії підприємства. Завдання керівництва в процесі реалізації стратегії. Умови реалізації стратегії: структура та системи управління; бюджети, системи підтримки та нагород; корпоративна культура. Оцінка виконання стратегії.	Отримання практичних навичок з реалізації стратегії.
2	4. Ресурсно-компетенціна база стратегічних змін. Аналіз ресурсопотоків, результатів ресурсоспоживання та їх планування. Ресурсні стратегії. Забезпечення стратегії за допомогою програм і бюджетів.	Оволодіння методами розподілу ресурсів і фокусування їх на стратегічних задачах.
2	5. Організаційні аспекти проведення змін на підприємстві. Організаційна структура як об'єкт стратегічних змін. Поняття “реінжиниринг” та “реструктуризація”. “Ситуаційний” підхід до стратегії і структурі. Зміна ситуаційних перемінних. Організаційна культура як об'єкт стратегічних змін	Опанування методами організації проведення змін на підприємстві.
2	6. Взаємозв'язок стратегії та організаційної структури управління підприємством. Значення відповідності оргструктури підприємства його стратегічному плану. Переваги та недоліки оргструктур управління. Обґрунтування необхідності зміни оргструктури та її здійснення в процесі реалізації стратегії підприємства.	Оволодіння методами зміни організаційної структури управління підприємством в процесі реалізації стратегії підприємства.
2	7. Організаційна культура та управління стратегічними змінами.	Опанування методами приведення організаційної

	<p>Поняття та складові організаційної культури підприємства. Методи приведення організаційної культури у відповідність із вибраною стратегією. Механізми розвитку організаційної культури (основні і другорядні) та їх застосування в процесі реалізації стратегії.</p>	<p>культури у відповідність з вибраною стратегією.</p>
--	---	--