

**ПЛАН
ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ
з дисципліни «ТРУДОВЕ ПРАВО»**

практичні заняття, годин –14

Викладач – к.іст.н., доц. Кривдіна І.Б.

Обсяг в годинах	Тема та стислий зміст практичного заняття	Мета заняття
2	<p>1. Поняття та джерела трудового права. Поняття трудового права, його предмет, методи та функції. Поняття джерел трудового права, їх види. Конституція України як основне джерело трудового права України. Загальна характеристика Кодексу законів про працю України та інші законодавчі акти, що регулюють трудові відносини. Підзаконні акти, що регулюють трудові відносини. Локальні нормативні акти як особливе джерело трудового права. Міжнародні правові акти про працю.</p>	<p>Вивчити та вміти використовувати терміни із зазначеної проблематики; навчитися розмежувати поняття: «трудові закони», «комплексні закони», «локальні нормативні акти», «міжнародні правові акти»; ознайомитися зі змістом Кодексу законів про працю України.</p>
2	<p>2. Трудові правовідносини та їх суб'єкти. Поняття трудових правовідносин, їх склад. Умови виникнення трудових правовідносин. Підстави виникнення трудових правовідносин. Зміст трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Організації та об'єднання роботодавців, трудові колективи, професійні спілки та інші суб'єкти колективних трудових правовідносин.</p>	<p>Засвоїти знання про різницю у правовому становищі працівників та роботодавців, а також розглянути участь інших суб'єктів у трудових правовідносинах. Вивчити терміни: «трудовий колектив», «власник або уповноважений ним орган», «об'єднання роботодавців», «професійні спілки» та ін.</p>
2	<p>3. Колективні договори та угоди. Поняття та значення колективного договору. Правові підстави та умови укладення колективного договору. Сторони колективного договору, їх права та обов'язки. Строк дії колективного договору. Зміст колективного договору. Нормативні та зобов'язальні положення колективного договору. Структура і порядок прийняття колективного договору. Контроль за виконанням колективного договору та відповідальність сторін. Поняття та види колективних угод.</p>	<p>З'ясувати роль колективних договорів та угод у регулюванні відносин між трудовими колективами та роботодавцями. Засвоїти наступні поняття: «колективні переговори», «колективний договір», «тарифна угода» тощо.</p>
2	<p>4. Трудовий договір. Поняття та сторони трудового договору. Зміст трудового договору, його форма. Строк трудового договору. Види трудових договорів. Юридичні гарантії при прийомі на роботу. Обмеження при прийнятті на</p>	<p>З'ясувати значення трудового договору в регулюванні відносин між роботодавцем та працівником, розглянути основні види, умови, строк дії трудового договору. Навчитися</p>

	<p>роботу. Порядок укладення трудового договору. Строк випробування. Зміна умов та припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Інші підстави розірвання трудового договору. Порядок звільнення і проведення розрахунку.</p>	<p>орієнтуватися у таких поняттях: «контракт», «тимчасова робота», «сезонна робота», «суміщення», «нормативні умови трудового договору» та ін. Розглянути порядок укладення трудового договору, юридичні гарантії та обмеження при прийомі на роботу. Визначити, які документи надаються при укладенні трудового договору. Засвоїти терміни: «випробувальний строк», «візування заяви працівника», «трудова книжка» та ін. Навчитися розрізняти правові підстави для зміни умов трудового договору. Розрізняти поняття: «переведення на іншу роботу», «переміщення на інше робоче місце», «зміна істотних умов праці» тощо. Навчити студентів вільно оперувати правовими поняттями та термінами («припинення трудового договору», «розірвання трудового договору», «звільнення», «вихідна допомога» та ін.). Розглянути підстави для припинення трудового договору, з'ясувати особливості порядку звільнення і проведення розрахунку з працівником.</p>
2	<p>5. Робочий час та час відпочинку. Оплата праці. Поняття та види робочого часу. Режими робочого часу. Надурочна робота. Облік робочого часу. Поняття та види часу відпочинку. Право працівника на відпустку і гарантії його реалізації. Види відпусток та порядок їх надання. Поняття і структура заробітної плати. Системи оплати праці та їх види. Порядок виплати заробітної плати. Поняття гарантійних виплат. Види компенсаційних виплат.</p>	<p>Розглянути особливості правового регулювання робочого часу та його нормування в Україні. Засвоїти наступні поняття: «робочий час», «неповний робочий час», «скорочений робочий час», «облік робочого часу», «надурочна робота» тощо. Розглянути особливості правового регулювання часу відпочинку та його види в Україні. Засвоїти наступні поняття: «перерва», «щорічна відпустка», «творча відпустка», «соціальні відпустки», тощо. Розглянути особливості правового регулювання оплати праці та її структуру. Навчити студентів вільно оперувати</p>

		правовими поняттями та термінами із зазначеної тематики («тарифна система», «відрядна система», «мінімальна заробітна плата», «індексація заробітної плати» та ін.).
2	<p>6. Дисциплінарна та матеріальна відповідальність в трудовому праві.</p> <p>Поняття та підстави дисциплінарної відповідальності працівників. Види дисциплінарних стягнень. Загальна та спеціальна дисциплінарна відповідальність. Порядок накладення дисциплінарної відповідальності. Зняття і оскарження дисциплінарних стягнень. Поняття матеріальної відповідальності в трудовому праві. Підстави і умови притягнення до матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності: обмежена та повна матеріальна відповідальність сторін трудового договору. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність працівників.</p>	<p>Навчитися розрізняти правові підстави для притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності, а також розглянути її види та особливості накладення. Знати терміни та поняття: «загальна дисциплінарна відповідальність», «спеціальна дисциплінарна відповідальність», «догана», «дисциплінарне стягнення» та ін. Навчитися розрізняти правові підстави для притягнення сторін трудового договору до матеріальної відповідальності, а також розглянути її види та особливості накладення. Знати терміни та поняття: «повна матеріальна відповідальність», «обмежена матеріальна відповідальність», «колективна (бригадна) матеріальна відповідальність» та ін.</p>
2	<p>7. Трудові спори.</p> <p>Поняття трудових спорів, їх види та причини виникнення. Поняття, предмет і сторони колективних трудових спорів. Юридичні способи вирішення колективних трудових спорів. Право на страйк та його реалізація. Індивідуальні трудові спори: поняття, види, причини виникнення та способи вирішення. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів у КТС. Судовий порядок розгляду трудових спорів. Порядок поновлення працівника на роботі та оплата вимушеного прогулу.</p>	<p>Розглянути процес виникнення та порядок вирішення колективного трудового спору, засвоїти такі основні поняття: «колективний трудовий спір», «примирна комісія», «трудовий арбітраж», «страйк». Засвоїти такі терміни як: «індивідуальний трудовий спір», «КТС», «вимушений прогул» тощо. Детально розглянути процедуру вирішення індивідуального трудового спору згідно законодавства України.</p>