

ПЛАН
практичних занять
з дисципліни «Організаційна культура»

Практичні заняття – 14 годин
Викладач – к.філ.н., доц. Кубко В.П.

Обсяг в годинах	Тема та зміст практичного заняття	Мета заняття
2	1. Сутність і зміст організаційної культури 1.1. Передумови формування організаційної культури. 1.2. Концепція організаційної культури. Національна культура. 1.3. Рівні організаційної культури.	Володіти понятійним апаратом навчального курсу; формулювати і вирішувати управлінські завдання в сфері формування і розвитку організаційної культури.
2	2. Типологія організаційної культури 2.1. Практична значимість значимість ідентифікації різних типів організаційних культур. 2.2. Класичні підходи до типології організаційної культури. 2.3. Нові підходи до типології організаційної культури.	Вміти виділяти закономірності і принципи формування, підтримки і зміни організаційної культури
2	3. Субкультури в розвитку організаційної культури 3.1. Поняття і функції субкультур. 3.2. Закономірність становлення субкультур. 3.3. Типи субкультур.	Володіти технологіями діагностики субкультур організаційної культури та знати закономірності їх становлення.
2	4. Розвиток організаційної культури. 4.1. Формування організаційної культури: зовнішня адаптація і внутрішня інтеграція. 4.2. Принципи формування організаційної культури. 4.3. Роль лідера в підтримці організаційної культури. 4.4. Модель відтворення організаційної культури.	Володіти технологіями діагностики організаційної культури, знати принципи формування організаційної культури.
2	5. Вплив культури на організаційну ефективність 5.1. Шляхи впливу культури на організаційне життя. 5.2. Підходи до зміни впливу культури. 5.3. Відповідність культури прийнятій стратегії. Матриця оцінки «культурного» ризику.	Вміти визначати основні тенденції та особливості розвитку національного в організаційній культурі
2	6. Технології управління організаційної культурою 6.1. Поняття соціальної технології та її роль в управлінні персоналом. 6.2. Технології розробки організаційної культури. 6.3. Технології освоєння організаційної культури.	Знати технологію комплексної оцінки працівника, сучасні методи оцінки і вміти застосовувати їх в практичній роботі.

2	<p>7. Організація реалізації програм з розвитку і формування організаційної культури</p> <p>7.1. Фактори формування команди. Методика дослідження.</p> <p>7.2. Реалізація етичних цінностей в правилах внутрішнього розпорядку, колективному договорі, філософії підприємства та ін.</p> <p>7.3. Консалтинг в галузі формування організаційної культури.</p>	<p>Вміти: використовувати вітчизняний і зарубіжний досвід організаційного проектування та реінжинірингу при формуванні організаційної культури на підприємстві.</p>
---	--	---