

**ПЛАН
ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ
з дисципліни «Мотивація персоналу»**

практичні заняття, годин – 14

Викладач – ст. викл. Черепанова Н.О.

Обсяг в годинах	Назва та стислий зміст практичного заняття	Мета роботи
2	Заняття 1. Мотивація праці як складова ринкових відносин	З'ясувати значення мотивів і інтересів, змісту і функцій мотивів. Виявити значення класифікації мотивів, структури мотиву, поняття мотиваційного ядра; поняття і зміст стимулу; види, чинники стимулювання, поняття «мотивація персоналу»
2	Заняття 2. Процесуальні теорії мотивації	З'ясувати значення співвідношення чинників затрат праці, результатів, винагороди і валентності в процесі мотивації.
2	Заняття 3. Статусна мотивація праці	Розкрити зміст і зв'язок трудової мотивації зі змістовністю, корисністю праці і з самовираженням, самореалізацією працівника; чинників, під впливом яких формується структура, ієрархія, сила і спрямованість мотивів (поведінка людей)
2	Заняття 4. Заробітна плата, її місце в мотиваційному механізмі	Розкрити сутність проблеми визначення вартості робочої сили, чинники які на неї впливають; функцій заробітної плати: відтворювальної, мотиваційної, регулювальної, соціальної, оптимізаційної та їх зміст; процесу формування заробітної плати, його дворівневу структуру.
2	Заняття 5. Доплати і надбавки до заробітної плати.	Розкрити сутність і класифікацію доплат за групами і видами, застосування доплат і надбавок за нових економічних умов, удосконалення практики встановлення доплат і надбавок.
2	Заняття 6. Нетрадиційні методи матеріального стимулювання	Виявити значення участі персоналу у прибутках фірм як нетрадиційного методу матеріального стимулювання, його змісту, форми застосування; схеми участі у прибутках, які використовуються в зарубіжній практиці матеріального стимулювання пер
2	Заняття 7. Оцінювання персоналу та його мотивуюча роль. Методи оцінювання персоналу.	З'ясувати сутність, види оцінки персоналу, практику оцінювання персоналу в Україні, методи оцінювання персоналу