

**ПЛАН
ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ**
з дисципліни «ТРУДОВЕ ТА ПІДПРИЄМНИЦЬКЕ ПРАВО»

Практичні заняття, годин –14

Викладачі – проф. Марушак В.П., доц. Чістякова І.М., доц. Воробйова Г.В.

Обсяг в годинах	Тема та стислий зміст практичного заняття	Мета заняття
2	<p>1. Поняття та джерела трудового права. Трудові правовідносини та їх суб'єкти. Поняття трудового права як галузі права, його предмет, методи, функції. Джерела трудового права, їх види. Поняття трудових правовідносин, їхній склад та зміст. Умови та підстави виникнення трудових правовідносин. Працівники як суб'єкти трудових правовідносин. Роботодавці як суб'єкти трудових правовідносин. Організації та об'єднання роботодавців, трудові колективи, професійні спілки та інші суб'єкти колективних трудових правовідносин.</p>	<p>Вивчити та вміти використовувати терміни із зазначеної проблематики; навчитися розмежувати поняття: «трудові закони», «комплексні закони», «локальні нормативні акти», «міжнародні правові акти»; ознайомитися зі змістом Кодексу законів про працю України. Засвоїти знання про різницю у правовому становищі працівників та роботодавців, а також розглянути участь інших суб'єктів у трудових правовідносинах. Вивчити терміни: «трудовий колектив», «власник або уповноважений ним орган», «об'єднання роботодавців», «професійні спілки» та ін.</p>
2	<p>2. Колективні договори та угоди. Загальна характеристика трудового договору. Поняття, значення, правові підстави та умови укладення колективного договору. Сторони колективного договору, їх права та обов'язки. Строк дії та зміст колективного договору. Структура і порядок прийняття колективного договору. Поняття та види колективних угод. Поняття, сторони та зміст трудового договору. Загальний порядок прийняття на роботу та особливості укладення окремих видів трудових договорів. Зміна умов та припинення трудового договору. Порядок звільнення з роботи. Відсторонення працівника від роботи.</p>	<p>З'ясувати роль колективних договорів та угод у регулюванні відносин між трудовими колективами та роботодавцями. Засвоїти наступні поняття: «колективні переговори», «колективний договір», «тарифна угода» тощо. З'ясувати значення трудового договору в регулюванні відносин між роботодавцем та працівником, розглянути основні види, умови, строк дії трудового договору. Навчитися орієнтуватися у таких поняттях: «контракт», «тимчасова робота», «сезонна робота», «суміщення», «нормативні умови трудового договору» та ін. Розглянути порядок укладення трудового договору, юридичні гарантії та обмеження при прийомі на роботу. Визначити, які документи надаються при укладенні</p>

		<p>трудового договору. Засвоїти терміни: «випробувальний строк», «візування заяви працівника», «трудова книжка» та ін. Навчитися розрізняти правові підстави для зміни умов трудового договору. Розрізняти поняття: «переведення на іншу роботу», «переміщення на інше робоче місце», «зміна істотних умов праці» тощо. Навчити студентів вільно оперувати правовими поняттями та термінами («припинення трудового договору», «розірвання трудового договору», «звільнення», «вихідна допомога» та ін.). Розглянути підстави для припинення трудового договору, з'ясувати особливості порядку звільнення і проведення розрахунку з працівником.</p>
2	<p>3. Робочий час. Час відпочинку. Заробітна плата. Поняття робочого часу та його види. Режим та облік робочого часу. Поняття надурочних робіт та порядок їх застосування. Чергування. Поняття та види часу відпочинку. Поняття та види відпусток, порядок їх надання. Поняття та правове регулювання заробітної плати. Системи оплати праці та їх види. Порядок виплати заробітної плати. Гарантії та компенсації.</p>	<p>Розглянути особливості правового регулювання робочого часу та його нормування в Україні. Засвоїти наступні поняття: «робочий час», «неповний робочий час», «скорочений робочий час», «облік робочого часу», «надурочна робота» тощо. Розглянути особливості правового регулювання часу відпочинку та його види в Україні. Засвоїти наступні поняття: «перерва», «щорічна відпустка», «творча відпустка», «соціальні відпустки», тощо. Розглянути особливості правового регулювання оплати праці та її структуру. Навчити студентів вільно оперувати правовими поняттями та термінами із зазначеної тематики («тарифна система», «відрядна система», «мінімальна заробітна плата», «індексація заробітної плати» та ін.).</p>
2	<p>4. Дисципліна праці. Дисциплінарна та матеріальна відповідальність в трудовому праві. Поняття дисципліни праці та засоби її забезпечення. Правила внутрішнього</p>	<p>Навчитися розрізняти правові підстави для притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності, а також розглянути її види та особливості</p>

	<p>трудового розпорядку. Основні методи забезпечення дисципліни праці. Дисциплінарна відповідальність у трудових правовідносинах. Види дисциплінарних стягнень та порядок їх застосування. Поняття матеріальної відповідальності в трудовому праві. Підстави і умови притягнення до матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності за шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації. Визначення розміру шкоди та порядок її відшкодування.</p>	<p>накладення. Знати терміни та поняття: «загальна дисциплінарна відповідальність», «спеціальна дисциплінарна відповідальність», «догана», «дисциплінарне стягнення» та ін. Навчитися розрізняти правові підстави для притягнення сторін трудового договору до матеріальної відповідальності, а також розглянути її види та особливості накладення. Знати терміни та поняття: «повна матеріальна відповідальність», «обмежена матеріальна відповідальність», «колективна (бригадна) матеріальна відповідальність» та ін.</p>
2	<p>5. Поняття підприємницької діяльності та підприємницького права. Правові форми участі держави в регулюванні підприємницької діяльності. Визначення поняття підприємництва. Ознаки підприємництва. Види підприємницької діяльності. Місце підприємницького права у системі права. Законодавство про підприємництво. Види норм підприємницького права. Поняття, основні напрями, мета та методи державного регулювання господарської діяльності в Україні. Основні засади державного контролю у сфері господарської діяльності. Ціноутворення та регулювання цін. Ліцензування господарської діяльності. Законодавство, що регулює відносини у сфері захисту прав споживачів. Державний захист споживачів. Законодавство про захист економічної конкуренції. Види порушень законодавства про захист економічної конкуренції. Відповідальність за порушення антимонопольного законодавства.</p>	<p>Засвоїти основні поняття підприємницького права, навчитися правильному застосуванню відповідної юридичної термінології («підприємницьке право», «законодавство про підприємництво», «предмет підприємницького права», «підприємницька діяльність» та ін.), придбати навички систематизації отриманої інформації. Вивчити та вміти використовувати терміни із зазначеної проблематики; навчитися розмежувати поняття: «державне регулювання підприємництва», «ціноутворення», «ліцензування», «недобросовісна конкуренція»; ознайомитися зі змістом відповідних нормативно-правових актів.</p>
2	<p>6. Загальна характеристика суб'єктів підприємництва, легітимація та припинення їхньої діяльності. Поняття суб'єкта підприємництва, його ознаки та види. Правове положення суб'єктів підприємницької діяльності без створення юридичної особи (фізичних осіб-підприємців). Правове становище</p>	<p>Засвоїти знання про різницю у правовому становищі фізичної особи-підприємця та юридичної особи як суб'єктів підприємництва. Окремо детально з'ясувати особливості правового статусу підприємств та їх об'єднань, господарських</p>

	<p>господарських товариств та підприємств. Відокремлені підрозділи суб'єктів підприємництва. Порядок і особливості державної реєстрації фізичних осіб - суб'єктів підприємницької діяльності та юридичних осіб. Ліцензування та патентування певних видів підприємницької діяльності. Підстави та наслідки скасування державної реєстрації суб'єктів підприємництва. Особливості припинення підприємницької діяльності фізичних осіб. Підстави та порядок ліквідації платоспроможних юридичних осіб. Банкрутство суб'єктів підприємництва.</p>	<p>товариств, кооперативів та ін. Вивчити терміни: «фізична особа-підприємець», «господарське товариство», «підприємство», «дочірнє підприємство» тощо. Розглянути порядок державної реєстрації суб'єктів підприємництва, а також порядок припинення їх діяльності. Засвоїти наступні поняття: «легітимація суб'єктів підприємництва», «реорганізація юридичної особи», «ліквідація юридичної особи», «банкрутство» та ін.</p>
2	<p>7. Загальні положення про договори у сфері господарської діяльності. Поняття та функції договору у підприємницькій діяльності. Класифікація договорів у сфері підприємництва. Порядок укладання, зміни і розірвання договорів у підприємницькій діяльності. Зміст договору у сфері підприємництва. Підстави та наслідки визнання договорів недійсними і неукладеними. Виконання та способи забезпечення виконання договірних зобов'язань. Відповідальність за порушення договірних зобов'язань у сфері підприємництва. Припинення договірних зобов'язань. Загальна характеристика основних видів договорів у підприємницькій діяльності.</p>	<p>З'ясувати значення договору у підприємницькій діяльності. Розглянути порядок укладення договору, внесення змін та визначити підстави для його припинення. Навчитися орієнтуватися у таких поняттях: «договір у сфері підприємництва», «недійсний договір», «договірні зобов'язання», «неукладений договір» та ін. Навчитися розрізняти правові особливості основних видів договорів у сфері підприємництва. Вивчити терміни: «договір найму (оренди)», «договір лізингу», «договір купівлі-продажу», «договір безоплатної передачі (дарування)», «договір контрактації» тощо.</p>