

**Розширений план лекцій
з дисципліни «Організаційна культура»**

Лекційних годин - 16

Викладач – к.філ.н., доц. Кубко В.П.

СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 1

Змістовний модуль 1

Організаційна культура як об'єкт вивчення та її природа

Лекція 1. Сутність і зміст організаційної культури.

1. Передумови формування організаційної культури.
2. Концепції організаційної культури.
3. Структура організаційної культури.

Лекція 2. Типологія організаційної культури.

1. Типологія Р. Блейка і Ж. Мутона. Типологія У. Оучи.
2. Культури «влади», «особистості», «завдання», «ролі» (С. Ханді). Ринковий, бюрократичний, едхократичний і клановий типи організаційної культури К. Камерона - Р. Куїнна.
3. Вплив ступеню інтеграції і здійснюваного контролю на формування певного типу організаційної культури.

Змістовний модуль 2

Передумови формування організаційної культури

Лекція 3. Субкультури в організаційній культурі.

1. Поняття субкультури і контркультури.
2. Типи субкультур.
3. Рівень синергії організаційної культури як ефект індивідуальних культурних відмінностей.

Лекція 4. Розвиток організаційної культури.

1. Формування організаційної культури: зовнішня адаптація і внутрішня інтеграція.
2. Символічний, когнітивний і систематичний підходи до формування організаційної культури.
3. Інтеграція, диференціація і адаптація як механізми розвитку організаційної культури.

СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 2

Змістовний модуль 3

Сутність управління організаційною культурою

Лекція 5. Вплив організаційної культури на ефективність компанії.

1. Організаційна культура як умова ефективного управління персоналом організації.
2. Проблеми відповідності культури прийнятій стратегії. Матриця оцінки «культурного» ризику (за Г. Шварцом і С. Девісому).
3. Етапи управління організаційною культурою.

Лекція 6. Технології управління організаційною культурою.

1. Поняття соціальної технології та її роль у формуванні та розвитку організаційної культури.
2. Роль керівника у створенні організаційної культури.
3. Методи підтримки організаційної культури.

Змістовний модуль 4
Зміна організаційної культури

Лекція 7. Національний фактор у розвитку організаційної культури.

1. Системний підхід вивчення національного в організаційній культурі.
2. Транснаціональний і локальний фактори в розвитку організаційної культури.
3. Моделі глобального впливу та проблеми переходу організації в іншу культуру.

Лекція 8. Інноваційні фактори розвитку організаційної культури.

1. Основні типи організаційних змін.
2. Вплив організаційної культури на інноваційну діяльність.
3. Методи розвитку інноваційної організаційної культури.