

**Розширений план лекцій
з дисципліни «Мотивація персоналу»**

лекційних годин – 30

Викладач – ст. викл. Черепанова Н.О.

**СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 1
ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ТЕОРІЇ МОТИВАЦІЇ**

**ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1
ЗАГАЛЬНА УЯВА ПРО ТЕОРІЇ МОТИВАЦІЇ**

Лекція 1. Мотивація праці як складова ринкових відносин

1. Співвідношення внутрішньої і зовнішньої мотивації
2. Поняття «оптимального діапазону активності»
3. Категорії мотивації персоналу.
4. Узгодження інтересів суб'єктів господарювання через мотиваційну складову соціально-трудова відносин.

Лекція 2. Змістові теорії мотивації

1. Узагальнення суті змістових теорій мотивації
2. Основні ідеї теорії ієрархії потреб Маслоу
3. Класифікація і аналіз потреб у теорії Альдерфера.
4. Двофакторна теорія Герцберга

**ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2
ПРАКТИЧНЕ ЗАСТОСУВАННЯ ТЕОРІЇ МОТИВАЦІЇ**

Лекція 3. Процесуальні теорії мотивації

1. Використання теорії мотивації в управлінні персоналом
2. Досвід зарубіжних корпорацій в управлінні мотивацією працівників
3. Складові мотивації трудової діяльності.

Лекція 4. Матеріальна і трудова мотивація праці

1. Взаємозв'язок високої заробітної плати, ефективності і зростання доходів
2. Поняття децильного коефіцієнта, індекса концентрації доходів

Лекція 5. Сучасні зміни в системі мотивації персоналу.

1. Поняття неоматеріалістичної орієнтації працівників.
2. Поняття примусу і примусової мотивації.
3. Мотиваційний моніторинг як умова ефективного впливу на поведінку персоналу.

**ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 3
МІСЦЕ ОПЛАТИ ПРАЦІ В МОТИВАЦІЙНОМУ МЕХАНІЗМІ**

Лекція 6. Заробітна плата, її місце в мотиваційному механізмі

1. Процес формування заробітної плати, його дворівнева структура
2. Політика заробітної плати в Україні.
3. Генеральна угода, галузева угода, колективний договір: функції і зміст

Лекція 7. Мотивуюча роль систем оплати праці.

1. Порядок визначення мінімальної тарифної ставки
2. Організаційно-економічний механізм удосконалення нормування праці.

Лекція 8. Організація преміювання персоналу

1. Напрямки збільшення мотиваційного потенціалу преміальних положень.
2. Організація преміювання службовців за основні результати діяльності.
3. Основні види одноразових премій і винагород.

СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 2 СУЧАСНІ ПІДХОДИ І МЕТОДИ СТИМУЛЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 4 ДОДАТКОВІ ФОРМИ І МЕТОДИ МАТЕРІАЛЬНОГО СТИМУЛЮВАННЯ

Лекція 9. Доплати і надбавки до заробітної плати.

1. Критерії диференціації надбавок для основних і допоміжних робітників
2. Доплати компенсаційного характеру.

Лекція 10. Контрактна форма наймання й оплати праці.

1. Застосування моделей компенсаційної системи оплати праці
2. Участь персоналу у прибутках фірм.

Лекція 11. Нетрадиційні методи матеріального стимулювання

1. Застосування моделей компенсаційної системи оплати праці.
2. Пріоритетне стимулювання висококваліфікованої праці.
3. Механізм індивідуальних заробітних плат.
4. Підвищення значення кваліфікації, знань персоналу в сучасних умовах.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 5 ПІДХОДИ І ЗАХОДИ НЕМАТЕРІАЛЬНОЇ МОТИВАЦІЇ.

Лекція 12. Методи нематеріальної мотивації трудової діяльності

1. Ефективність систем співучасті в капіталі, механізм їх функціонування, переваги і недоліки
2. Інформованість колективу як чинник мотивації.

Лекція 13. Зарубіжний досвід розвитку виробничої демократії.

1. Основні форми розвитку виробничої демократії, які застосовуються в американських фірмах.
2. Основні підходи до прийняття рішень і «технології управління» загалом у теорії і практиці менеджменту США.
3. Система участі працюючих в управлінні, що склалась у Великобританії, Італії, Португалії.

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 6 ПРОБЛЕМИ ОЦІНЮВАННЯ ПЕРСОНАЛУ

Лекція 14. Оцінювання персоналу та його мотивуюча роль.

1. Особливості комплексної оцінки керівників і спеціалістів
2. Соціально-психологічна оцінка керівників і спеціалістів
3. Атестація керівників і спеціалістів: нові напр.

Лекція 15. Методи оцінювання персоналу

1. Комплексна оцінка персоналу на основі застосування системи балів.
2. Оцінка персоналу за досягнення поставлених цілей (оцінка за цілями).
3. Соціально-психологічна оцінка керівників і спеціалістів.