

## Додаток 3

### до ПОЛОЖЕННЯ з проведення рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників та підрозділів ОНПУ

#### МЕТОДИКА проведення рейтингу підрозділів (кафедр та інститутів(факультетів))

Метою проведення даного рейтингу є комплексна кількісна оцінка науково-технічної та науково-методичної діяльності підрозділів (кафедр та інститутів(факультетів)) ОНПУ, що забезпечує можливість ефективного керування на всіх рівнях (співробітник, кафедра, інститут(факультет)).

Рейтинг підрозділів (РП) є складовою загального рейтингу науково-технічної та науково-методичної діяльності співробітників та підрозділів ОНПУ.

Перелік рейтингових показників, за якими здійснюється оцінка всіх видів діяльності, повинен досить повно відбивати різні сторони активності підрозділів та відповідати множині показників офіційної звітності: звіти до МОНУ, акредитаційні та ліцензійні вимоги тощо. Крім того, перелік рейтингових індикаторів повинен відбивати коротко- та довгострокові цілі розвитку ОНПУ, а також враховувати переліки показників, які використовуються у відомих рейтингах державних та незалежних установ.

Показники, які використовуються в РП, наведені в Додатку 1 (табл.2). Усі рейтингові показники розділяються на такі, що характеризують потенціал (ресурси) підрозділу –  $P_i$ , та показники результативності –  $P_j$  та  $M_j$ .

Загальна інтегральна рейтингова оцінка підрозділу обчислюється за наступною схемою:

1. Підрозділи ОНПУ у визначені терміни надають інформацію у вигляді типових таблиць в електронному та паперовому(із відповідними підписами керівників) виді.

2. На підставі цієї інформації обчислюються рейтингові індикатори, - питомі показники результативності  $k_i$ . При цьому в чисельнику знаходиться показник результативності –  $P_j$ , або  $M_j$ , в знаменнику відповідний показник потенціалу  $P_i$ ,

Для зменшення незначущих розрядів після нуля (масштабування) при приведенні даних значень можуть використовуватися масштабні коефіцієнти у чисельнику: 10, 100 та 1000).

3. По кожному рейтинговому індикатору проводиться контроль достовірності та коректності первинних даних. Для цього для кожного індикатора обчислюється середнє значення по підрозділам ОНПУ. При виявленні значних відхилень від середнього керівництво вимагатиме додаткового підтвердження з боку відповідних підрозділів. У разі відсутності підтвердження дані вважаються не достовірними та не враховуються при подальших розрахунках.

4. На основі розрахованих рейтингових індикаторів обчислюються нормовані рейтингові індикатори:

$$k'_i = \frac{k_i - k_{i\min}}{k_{i\max} - k_{i\min}} * 100, \quad (8)$$

де  $k_{i\min}$  та  $k_{i\max}$  - мінімальне та максимальне значення  $i$ -го рейтингового індикатора по всій множині підрозділів, які рейтингується.

5. Загальна інтегральна рейтингова оцінка підрозділу обчислюється як адитивна лінійна згортка нормованих рейтингових індикаторів  $k'_i$ .

$$K = \sum_{i=1}^n a_i k'_i, \quad (9)$$

де  $a_i$  - коефіцієнти пріоритетності, які визначають відносну значущість  $i$ -го показника. Коефіцієнти пріоритетності визначаються на основі коректно проведених експертних оцінок, та характеризують найбільш важливі напрямки науково-технічної діяльності ВНЗ (за згодою вони дорівнюють 1).

6. На основі розрахованої інтегральної рейтингової оцінки підрозділів обчислюється нормована інтегральна рейтингова оцінка  $i$ -го підрозділу:

$$K'_i = \frac{K_i - K_{\min}}{K_{\max} - K_{\min}} * 100, \quad (10)$$

де  $K_{\min}$  та  $K_{\max}$  - мінімальне та максимальне значення інтегральної рейтингової оцінки підрозділів по всій множині підрозділів, які рейтингуються.

Місця розподіляються серед загальної кількості підрозділів у порядку убутання інтегральної рейтингової оцінки.