

**ДОПОВІДЬ**  
**ректора ОБОРСЬКОГО Г.О. на загальних зборах колективу**  
**ОНПУ 29 серпня 2014**

**Шановні колеги, друзі!**

Соціально–політична ситуація в країні, яка склалася після лютневих подій не могла не відбитися на вищій школі в цілому і нашому університеті зокрема.

Відома Постанова Кабінету Міністрів України № 65 від 1 березня "Про економію державних коштів та недопущення бюджетних витрат" передбачає продаж всіх легкових автомобілів, заборону на придбання меблів, побутової техніки, проведення ремонтних робіт (крім аварійних приміщень), недопущення збільшення чисельності співробітників, недопущення використання бюджетних коштів для святкування ювілеїв, проведення з'їздів, симпозіумів, виставок; закордонні відрядження тільки за рахунок грантів або приймаючої сторони. І всі ці нововведення відбувалися на тлі зменшення кількості контрактників і найжорстокішої боротьби з казначейством.

Разом з тим, розвиток нашого університету не зупинявся. Нам вдалося зберегти найголовніше наше надбання — науково–педагогічний персонал. Цього року навчальний процес проводили 131 доктор наук, професор; 466 кандидатів наук, доцентів, один академік НАН України, 5 лауреатів Державних премій, 54 відмінника освіти і 24 співробітника, які мають звання "заслужений".

Цього року науковий ступінь доктора наук отримали 7 співробітників, кандидатів наук – 29, звання професора – 3, доцента – 25.

З 46 випускаючих кафедр – 44 очолюють доктори – професора.

Збереглися і розвивалися також основні наукові школи університету.

При цьому, хочу поділитися порівняльною інформацією по Одеським вузам–конкурентам з аналітичної записки Ради Ректорів Одеського регіону щодо динаміки такого показника за останні 4 роки як Контингент студентів:

Університет ім.І.І.Мечникова – зменшення в 1,4 рази;

Морський університет – "– на 24%

Економічний ун–т – "– на 41%

Екологічний ун–т – "– на 30%

Академія зв'язку – "– на 38%

Будівельна академія – "– на 31%

Академія харчових технологій – "– на 30%

У нас цей показник на рівні 17–19%, що дозволило за контингентом студентів вийти на 1–е місце в Одесі.

Крім того, кількість спеціальностей у нас зросла в 1,2 рази з 54 до 66; у 1,5 рази (з 97 до 142) кількість статей, опублікованих в наукометричних виданнях, у 2,7 – кількість підручників і посібників з грифом МОН; у 2 рази кількість іноземних студентів і в 1,8 рази кількість комп'ютерів у навчальному процесі.

Цього року наш університет став базовим з підготовки та перепідготовки фахівців для атомної енергетики України. Створено навчально–виробничий центр з координації питань взаємодії з атомними станціями, НАЕК "Енергоатом", який очолює проф. Кравченко В.П. При цьому дуже важливо, що підтримується і наукова складова

цього процесу. Нами підписаний договір з Президією НАН України та Міністерством екології про створення на базі ОНПУ наукового центру спільно з "Інститутом проблем безпеки атомних станцій НАН України" для проведення спільних фундаментальних досліджень у цій області.

Сьогодні в рамках цієї співпраці йде обговорення з представниками атомних станцій питань передачі університету лабораторно–дослідницького обладнання та обчислювальної техніки на кілька мільйонів гривень, а також проведення ремонтних робіт у навчальних корпусах університету. Парафровано договір про спільну діяльність з НАЕК "Енергоатом", де прописані питання матеріально–технічного та ресурсного забезпечення підготовки фахівців для атомної енергетики. Цей договір проходить узгодження та затвердження в Кабінеті Міністрів України.

Разом з тим, дуже актуальними є питання енергозбереження та застосування нетрадиційних джерел енергії на тлі невизначеності в газопоставках в цьому опалювальному сезоні.

В цьому напрямку зроблено наступне. Зусиллями співробітника ЦТТ Тельмана Гесса встановлено контакт з Міністерством енергетики, екології та захисту атомних станцій ФРН, наші співробітники доц. Климчук А.А. і доц. Бессараб А.Н. їздили до Німеччини для ознайомлення з досвідом впровадження енергозберігаючих технологій. В даний час вирішується питання про створення в Одесі енергетичного агентства спільно з німецькою стороною. Наш університет розглядається як один із засновників цього агентства і як пілотний майданчик для відпрацювання нових енергозберігаючих технологій. Орієнтовний кошторис на створення цього агентства – близько 3 млн. €.

Серйозним кроком для активізації науково–дослідних робіт в університеті є створення Наукового парку ОНПУ.

Хочу на цьому зупинитися. Науковий парк ОНПУ створюється як ТОВ, де засновниками є: університет (> 50%), Благодійний фонд "Наука і освіта ХХІ століття" і комерційна фірма "Аверс", яка спеціалізується по інноваційним проектам. Перевагами проведення наукових досліджень через Науковий парк є можливість використовувати всі преференції (в т.ч. податкові та митні), закладені в спеціальному Законі України, вільно розпоряджатися коштами (так як обслуговування йде не через казначейство) в т.ч. зарплата без обмежень, можливість придбання обладнання, участі в міжнародних наукових заходах, також передбачено організацію виробництва наукомісткої продукції та інше. При цьому, оскільки Науковий парк затверджується наказом міністерства, то всі фінансові обсяги, що проходять через Науковий парк, зараховуються університетові як обсяг науково–дослідних робіт. В даний час, після узгодження з міністерством, підписані Статут і Установчий договір і весь пакет документів разом з переліком наукових та інноваційних напрямків діяльності парку знаходиться на підписі у міністра.

Піклуючись про збереження або навіть збільшення контингенту студентів цього року, були зроблені кроки в наступних напрямках.

Відкрито військову кафедру, яка дозволить готувати офіцерів запасу за військовими спеціальностями, які близькі до наших цивільним, а саме:

- бойове використання частин радіаційного, хімічного і біологічного захисту;
- автомобільні об'єднання військових частин;
- математичне та програмне забезпечення автоматизованих систем управління військами;
- експлуатація і ремонт автомобільної техніки і гусеничних машин;
- психологія.

Сьогодні отримано погодження з відповідних міністерств, сформовано і здано ліцензійну справу, йде набір бажаючих (їх вже понад 200), а також виконується своїми силами капітальний ремонт КБО № 1 (будівля стояла без ремонту і не експлуатувалася понад 15 років), де буде розташовуватися наша військова кафедра.

Другим напрямком було створення політехнічного коледжу в рамках університету, як це було намічено планом стратегічного розвитку до 2020 року, однак, у зв'язку з прийняттям Постанови КМУ № 65, яка забороняє створювати нові бюджетні установи, було прийнято рішення відкривати нові спеціальності на базі нашого автомобільно – дорожнього коледжу.

Приймальна компанія в університеті цього року мала характерні особливості, які також безпосередньо пов'язані з соціально–політичною обстановкою в країні. Відомо, що був відновлений призов до Збройних сил України, при цьому весняний призов зміщений з квітня–травня на червень–липень і, в зв'язку з цим призову підлягали бакалаври, випускники коледжів і випускники шкіл, які досягли 18–річного віку, що не могло не відбитися на прийомі на 1–й і 5–й курси, причому терміни прийому документів зменшили вдвічі. При цьому нам вдалося зберегти держзамовлення на рівні минулого року.

Всього до нашого університету було подано близько 14 тисяч заяв від абітурієнтів, які вступають на навчання за програмою бакалавра. За даними Єдиної електронної бази освіти наш університет посів 15–е місце серед ВНЗ України.

Держзамовлення цього року на прийом для навчання за програмою бакалавра склав 1098 місць (на 20 місць більше, ніж торік), і був виконаний в строк і в повному обсязі. 205 місць з 1098 були виділені для підготовки бакалаврів на основі диплома молодшого спеціаліста.

Всього прийнято на навчання за програмою бакалавра 1920 осіб, з яких 740 – на контрактну форму навчання, на 5–й курс 1270 ос. – 490 контрактників.

Вступна кампанія цього року показала стабільно–високу популярність спеціальностей і напрямків підготовки Інституту комп'ютерних систем, Інституту бізнесу, економіки та інформаційних технологій та напрямку фармація Хіміко–технологічного факультету.

Стійким попитом користуються спеціальності та напрями підготовки Гуманітарного факультету, Інституту електромеханіки і енергоменеджменту, Інституту радіоелектроніки та телекомунікацій, Факультету інформаційної безпеки, Хіміко–технологічного факультету, Інституту машинобудування.

Знизилася популярність напрямку екологія Інституту енергетики та комп'ютерно–інтегрованих систем управління та Хіміко–технологічного факультету.

Необхідно активізувати профорієнтаційну діяльність у напрямку нетрадиційної енергетики в Інституті енергетики та комп'ютерно–інтегрованих систем управління, а також на механічних напрямках підготовки Інституту промислових технологій, дизайну і менеджменту.

Результати вступної кампанії показали правильність проведених заходів в Інституті машинобудування, Інституті промислових технологій, дизайну і менеджменту, Інституті електромеханіки і енергоменеджменту по залученню молодших спеціалістів споріднених спеціальностей для вступу на навчання із скороченим терміном підготовки, в тому числі і на місця держзамовлення.

Цю практику необхідно підтримувати і поширювати на спеціальності та напрями підготовки Інституту енергетики та комп'ютерно–інтегрованих систем управління,

Інституту радіоелектроніки та телекомунікацій, Факультету інформаційної безпеки, Хіміко–технологічного факультету.

Вважаю за необхідне висловити подяку за проведену роботу проректору Свінарьову Ю.М., відповідальному секретарю Фоміну А.А., його заступникам Шендрику Є.В., Бондарю А.А. і Стойко М.М., ІТ–фахівцеві Сперанському В.О., співробітнику відділу кадрів Побережник Т.Н., старшим технічним секретарям: Савранському, Пономаренко А., Остапенко Л.Ю., Чіженковій Н.С., Мальцевій О.Н. і багатьом іншим співробітникам секретаріату приймальної комісії.

В ст. 44 нового Закону "Про вищу освіту" визначено новий порядок вступу до вузів. Абітурієнт подає заяву до органу, який проводить незалежне оцінювання (ЗНО) з зазначенням спеціальностей, та переліком вузів в пріоритетному порядку, де він бажав би цю спеціальність отримати. За результатами ЗНО формуються рейтингові списки по кожній спеціальності і абітурієнту повідомляють чи отримав він право на навчання за кошти держбюджету.

Потім, абітурієнти, які отримали право навчатися на бюджеті, розподіляються по вузам, відповідно до пріоритетів, які вони визначили. Таким чином, від кількості бюджетних студентів, які виберуть і прийдуть до нашого університету, залежить обсяг бюджетного фінансування (в тому числі і кількість ставок). Цей порядок зарахування вводиться з 2016 року – в нас є всього рік, щоб кожен абітурієнт України серед своїх пріоритетів вказував Одеський "політех". Це вимагає нової філософії профорієнтаційної роботи, яку потрібно починати вже сьогодні і вести активно цілий рік. Це завдання нашого виживання в нових умовах і вирішувати його повинен кожен викладач і співробітник університету.

## ***РОЗГЛЯНЕМО ОСНОВНІ ВИДИ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ***

### **Фінансово–господарська діяльність**

За зведеним кошторисом освоєно 177 млн. грн. (власні кошти – 38%), 71%, тобто 124 млн.грн. пішло на зарплату з нарахуваннями.

На тлі різкого стрибка тарифів на комунальні послуги, завдяки зміні графіка навчального процесу, витрати на комунальні платежі залишилися на рівні минулого року – 14,6 млн.грн. Витрати на відрядження – 700 тис. грн., Стипендія – 31,8 млн.грн., на закупівлю матеріалів та обладнання витрачено близько 1,5 млн.грн., на ремонтні роботи 120 тис.грн.

Хочу навести кілька цифр, що характеризують інфраструктуру університету.

- Котельня продуктивністю 9 Гкал укомплектована 3 газовими котлами;
- 2 насосні забезпечують водопостачання навчальної зони і студмістечка;
- 17 теплових пунктів;
- 21 тепла камера;
- мережі теплопостачання протяжністю більше 3500 м. пог.;
- опалювальні прилади понад 10000 шт. (7 сек.);
- мережі зовнішнього водопроводу та каналізації більш 10000 м пог.;
- ліфтове господарство – 19 ліфтів;
- пожежні та питні водойми – понад 1000 куб. м;
- 10 ТП укомплектованих;
- 20 трансформаторів загальною потужністю 9 МВА;
- кабельних ліній протяжністю 55 км включаючи 12 км в/в;
- 20 тис. Освітлювального та допоміжного обладнання.

Скільки університет спожив і заощадив комунальних послуг порівняно з минулим роком:

- електроенергія (навчальна зона) – 2`390 тис.кВт/год – економія – 56 тис.кВт/рік;
- електроенергія (студмістечко) – 4`630 тис.кВт/год – економія – 245 тис.кВт/рік;
- газ – 500 тис.м3 – економія 119 тис.м3 на 480 тис. грн .;
- вода і водовідведення – 254 тис.м3 – економія 24 тис.м<sup>3</sup>;
- тепло – 5`600 ГКал – економія – 1100Гкал.

В цілому заощаджено понад 3,5 млн.грн.

Як уже підкреслювалося, зниження споживання – це результат оптимального планування навчального процесу.

Економію енергоресурсів у порівнянні з попереднім звітним періодом також до 10% отримано за рахунок заміни ламп розжарювання на енергозберігаючі, регулювання навантажень у навчальних корпусах, застосування в теплових мережах регульованої системи теплопостачання, своєчасне усунення витоків води і теплоносія.

Підвищилася культура користування викладацьким складом освітлювальними приладами в аудиторіях і на робочих місцях.

Керівництво студмістечка на чолі з П.С.Швецом також докладає максимум зусиль, спрямованих на забезпечення якісної експлуатації будівель, споруд, інженерних мереж та обладнання, на створення нормальних умов для проживання студентів, аспірантів і співробітників університету. Цього року надходження студмістечка склали 16 млн.грн., Що на 40% більше минулорічних.

Так, завершено заміну вітражних вікон на металопластикові в коридорах на сходових клітинах гуртожитку № 7 в двох половинах з 2 по 8 поверхи в кількості 14 шт, що значно зменшило теплові втрати в гуртожитку. Також в гуртожитку № 7 був виконаний ремонт холу і коридорів на 2–му поверсі свічки IPT і IPTDM.

Виконано роботи щодо заміни других вхідних дверей на металопластикові в гуртожитку № 4.

Завершено роботу по заміні електросвітільників в коридорах і на сходових маршах з 1–го по 9–й поверхи в гуртожитку № 6, виконано ремонт приміщень електрощитової, елеваторного вузла, складських приміщень № 9 та № 14, а також санвузла для технічного персоналу гуртожитку.

У гуртожитку № 5 були виконані роботи по заміні вікон на металопластикові на двох сходових маршах з 1–го по 9–й поверхи в кількості 18 шт, з відповідним косметичним ремонтом центральних і запасних сходових маршів.

Завершено роботи по введенню в експлуатацію нового кабельного вводу (основного і резервного) від ТП № 809, який буде забезпечувати надійність роботи системи електропостачання в гуртожитку № 3.

Постійно протягом усього навчального року проводиться планомірна робота по розселенню студентів, поліпшенню їх житлово–побутових та соціальних умов проживання в гуртожитках. Так, у зв'язку з ситуацією що склалася в АРК у березні–квітні цього року в гуртожитки студмістечка були поселені 146 студентів, які перевелися з вузів АРК, і надалі ця робота триває.

У кожному з гуртожитків на протязі всього навчального року проводяться заходи спрямовані на виховання і становлення студентської молоді, пропаганді здорового способу життя, фізичного і морального формування особистості студентів.

Задача планомірного зменшення споживання і економії енергоресурсів позначена у відомій Постанові КМУ № 65 повинна вирішуватися не тільки службами проректора Полтавченка С.В. та дирекцією студмістечка, але кожним із співробітників університету. Сьогодні – це задача збереження наших корпусів, інженерних мереж і гуртожитків, і в цілому університету. І стосується вона кожного структурного підрозділу університету.

## **Міжнародна діяльність університету**

### **Збільшення контингенту іноземних студентів**

Рішенням акредитаційної комісії ліцензія ОНПУ розширена до 600 чоловік. Продовжено зусилля з активної пошукової роботи щодо залучення на навчання іноземців.

Кількість нових студентів–іноземців 1–5 курсу практично залишилася на тому ж рівні, слухачів підготовчого факультету стало на 30% менше, загальна кількість нового набору зменшилася приблизно на 7%.

Однак, неухильно зростає прийом студентів–іноземців до інституту дистанційної та заочної освіти. Торік було прийнято 94, а в цьому – вже 303 особи.

### **Динаміка контингенту іноземних громадян**

<b>Навчальні роки</b>	<b>Загальна кількість іноземних студентів</b>	<b>Кількість прибувчих на 1–5 курси навчання</b>	<b>Набор на ПФ</b>	<b>Кількість країн</b>
<b>2009/10</b>	<b>588</b>	<b>153</b>	<b>105</b>	<b>32</b>
<b>2010/11</b>	<b>684</b>	<b>204</b>	<b>140</b>	<b>38</b>
<b>2011/12</b>	<b>856</b>	<b>272</b>	<b>196</b>	<b>38</b>
<b>2012/13</b>	<b>1027</b>	<b>425</b>	<b>136</b>	<b>41</b>
<b>2013/14</b>	<b>1071</b>	<b>420</b>	<b>102</b>	<b>41</b>

Найбільше число іноземних студентів прибуває до університету з таких країн, як Туркменістан, Азербайджан, Туніс, Туреччина, В'єтнам, Конго, Гвінея. Постійно збільшується кількість студентів заочної форми навчання з країн СНД: Азербайджану, Росії, Молдови, Туркменістану. За минулий рік в аспірантуру університету було прийнято 5 іноземців на контрактній формі навчання, пройшли навчання 2 стажера.

В цілому за навчання іноземних студентів, аспірантів і стажистів у 2013/14 навчальному році університет отримав 1 млн. 500 тисяч доларів США, що на 250 тис. доларів більше ніж минулого року.

Як і раніше, резервами університету в збільшенні кількості іноземних студентів є залучення на магістерські програми навчання фахівців з закордонними дипломами бакалаврів і розширення можливостей навчання іноземців в інституті дистанційної та заочної освіти. У відповідності зі ст. 48 нового Закону про вищу освіту «для викладання навчальних дисциплін іноземною мовою вузи утворюють окремі групи для іноземних громадян, осіб без громадянства, які бажають здобувати вищу освіту за кошти фізичних або юридичних осіб, або розробляють індивідуальні програми». Використання цих резервів можливе в повній мірі за рахунок впровадження магістерських програм з викладанням англійською мовою, а також впровадження планів навчання в ІДЗО однією довгостроковою заліково–екзаменаційною сесією.

## **Міжнародна діяльність за двосторонніми угодами**

ОНПУ згідно з укладеними двосторонніми договорами співпрацює з 63 вищими навчальними закладами та установами з 27 зарубіжних країн.

З них протягом року укладено 5 нових, за якими очікуються позитивні результати.

151 студент, аспірант та викладачі університету виїжджали за кордон за договорами міжнародного співробітництва ОНПУ, з них 73 – з питань міжнародного науково–технічного співробітництва, 8 – на наукове стажування, 36 – брали участь в конференціях і з'їздах, 82 студента проходили частковий курс навчання. За той же час ОНПУ відвідали 45 іноземних фахівців і 8 делегацій з 9 країн світу за прямими договорами з ОНПУ.

## **Реалізація програми мобільності студентів**

Заплановано продовження реалізації державної програми обмінів студентів з Китайської Народної Республікою. Серед 100 українських студентів, які навчатимуться в КНР в 2014/15 н.р., 2 – студенти ІБЕІТ нашого університету, ще 3 особи продовжують навчання в Китаї за програмами магістрів з минулого року.

Найбільш продуктивним шляхом реалізації програми мобільності є участь ОНПУ в проектах програми ЄС Erasmus Mundus.

У цьому були направлені на навчання та стажування за кордоном:

- За проектом EWENT – 2 студенти (університети Італії та Угорщини);
- За проектом BACKIS – 11 студентів та аспірантів (Італія, Латвія, Чехія та Іспанія);
- За проектом ELECTRA – 4 студенти (Німеччина, Шотландія, Португалія та Іспанія).

На навчання за кордоном у наступному навчальному році за проектами BACKIS і ELECTRA відібрані 9 студентів і 1 аспірант. Слід відзначити високу активність студентів, що бажають навчатися за кордоном – торік заявки на участь в проектах подавали більше 55 студентів університету. У той же час активність аспірантів, молодих вчених і співробітників залишається дуже низькою.

Традиційним шляхом реалізації програми мобільності студентів на підставі двосторонніх угод університету є практика співпраці УНІ з німецькими та австрійськими університетами. На підставі існуючих угод про співпрацю шість студентів УНІ отримали стипендії для навчання у вищих навчальних закладах Німеччини та Австрії.

У новому навчальному році продовжиться навчання студентів УНІ ОНПУ за двосторонніми угодами. Стипендії для навчання в зимовому семестрі 2013/2014 навчального року вже отримали 4 студента:

- 2 – в інституті прикладних наук м. Регенсбург,
- 2 – в інституті прикладних наук м. Аугсбург.

Протягом року багатьом студентам УНІ була надана можливість проходження навчально–виробничої та мовної практики в навчальних закладах Німеччини, а саме:

- 2 групи студентів УНІ і двоє керівників направлені для проходження мовної практики в інститут іноземних мов Аристотеля м. Бремен, Німеччина, і в мовному форумі ім. Генріха Гейне, м. Дюссельдорф, Німеччина;

- ще одна група студентів та викладачів УНІ і ІЕЕ була направлена для проходження мовної практики в лінгвістичному центрі інституту прикладних наук

м. Аугсбург. В рамках програми студенти відвідали промислові підприємства м. Аугсбург.

Одинадцять студентів УНІ взяли участь в німецьких стипендіальних програмах DAAD та BAYHOST (Баварія). За програмою стипендіального фонду BAYHOST одна випускниця УНІ отримала стипендію на безкоштовне навчання в магістратурі інституту прикладних наук м. Аугсбург, Німеччина.

### **Участь у міжнародних програмах**

Університет подав 21 заявку на участь у нових програмах ЄС Tempus в якості координатора і партнера і виграв гранти на реалізацію 7 нових проектів. У поточному році виконуються 9 проектів програми Tempus та 1 програма ЄС «Україна–Румунія–Молдова» (реконструкція табору «Чайка»).

### **Українсько–німецький навчально–науковий інститут**

Протягом року в рамках навчально–наукового співробітництва в ОНПУ були реалізовані кілька спільних міжнародних проектів:

- спільно з інститутом комп'ютерних систем проведена міжнародна літня школа за участю викладачів та студентів УНІ, ІКС та інституту прикладних наук м. Аугсбург, Німеччина. В рамках проекту студентами був виконаний спільний навчально–науковий проект в галузі інформатики;

- спільний навчально–науковий проект в області машинобудування за темою: «Проектування лебідки енергозберігаючих ліфтів» за участю викладачів та студентів кафедри ПТРіО УНІ та студентів інституту прикладних наук м. Аугсбург, Німеччина. За підсумками проекту була проведена онлайн презентація за участю студентів та викладачів ОНПУ та інституту прикладних наук м. Аугсбург;

Завершено роботу над навчальним планом «подвійного диплома», а зміст навчальних дисциплін погоджено з керівництвом факультету машинобудування університету ім. Отто фон Гьоріке м. Магдебург. В даний час обговорюється можливий термін підписання договору про програму «подвійного диплома», який повинен бути узгоджений з керівництвом ОНПУ та інститутом прикладних наук м. Магдебург.

Продовжено діяльність лінгвістичного центру "Німанг": Протягом року в центрі вивчали німецьку та англійську мови 83 студента різних факультетів та інститутів ОНПУ.

Продовжував роботу сертифікаційний центр "Test DAF" – отримали сертифікати з німецької мови 115 студентів.

Продовжив також свою роботу українсько–австрійський навчальний центр «Вена» – за звітний період 26 студентів отримали диплом ÖSD (австрійський диплом з німецької мови як іноземної).

### **Українсько–іспанський навчальний центр**

УІНЦ ОНПУ продовжує активну роботу з трьома вузами Іспанії:

- Політехнічний університет Валенсії. Напрями науково–технічного співробітництва – надійність деталей машин, робототехніка, захист інформації. В цьому році підготовлено документи та подано 4 спільні заявки на наукові гранти ЄС.

- Університет Країни Басків (УКС), Вища технічна інженерна школа Більбао (ВТІШБ). Напрями науково–технічного співробітництва – надійність деталей машин, механічні передачі, робототехніка, соціальні науки. У минулому навчальному році було створено робочі групи від ОНПУ і ВТІШБ за напрямками досліджень, розпочато узгодження тематичних планів робіт. Заплановано обмін науковими стажистами і



викладачами. Триває навчання в ОНПУ аспіранта з ВТІШБ за програмою ЄС EWENT. Опубліковано 7 наукових статей за участю аспіранта з Іспанії, в тому числі 3 статті в журналах Іспанії, Куби і Колумбії.

- Вища політехнічна інженерна школа в Севільї (ВПІШС). Напрями науково–технічного співробітництва – промислове механічне та енергетичне обладнання, охорона праці, пристрої відеореєстрації автомобілів. Вперше проведений цикл лекцій (20 годин) і науковий семінар (6 годин) на іспанській мові для студентів, аспірантів і викладачів ОНПУ за участю проф. Оскара Гарсія Ділсі Вега за напрямом "Сучасні технології, досягнення та ефективність нетрадиційної енергетики в Іспанії". У 2014/15 навчальному році заплановано розпочати обмін науковими стажистами і викладачами. Опубліковано 1 навчальний посібник (96 с.) Іспанською мовою авторським колективом професорів ОНПУ і ВПІШС.

### **Українсько–польський навчальний центр**

Притягнуто до навчання 54 студента з 8 інститутів і факультетів університету і були створені 4 навчальні групи з мовної підготовки.

Влітку 2014 р. УПНЦ брав участь в роботі літньої мовної школи Опольської політехніки групою з 17 студентів. Студенти, які за результатами навчання в школі здадуть державний іспит, отримають сертифікат про знання польської мови. Керівництвом Центру ведеться активний пошук нових університетів–партнерів у Польщі.

### ***Міжнародне співробітництво університету може зміцнюватися за рахунок наступних заходів:***

- Систематичне проведення міжнародних науково–практичних конференцій та літніх шкіл за участю іноземців на платній основі;
- Співпраця з науково–навчальними установами, офісами міжнародних програм та культурними центрами зарубіжних держав по інтернаціоналізації програм ОНПУ та отримання грантів на навчання та проведення наукових досліджень в рамках нових програм ЄС Горизонт 2020 і Еразмус +;
- Обмін публікаціями з університетами–партнерами за угодами про міжнародне співробітництво, розробка взаємних проектів, виконання спільних науково–дослідних робіт;
- Обмін викладачами, студентами, аспірантами з університетами–партнерами з метою розширення можливостей мобільності;
- Підготовка та втілення в життя магістерських програм з викладанням англійською мовою з метою отримання можливості участі ОНПУ партнером європейських університетів в проектах нової програми ЄС Erasmus +;
- Пропаганда можливостей отримання студентами ОНПУ подвійного диплому під час навчання в університетах–партнерах Німеччини, Австрії, Швеції, Франції, Польщі та інших країн Європи.

Проректору Шобіку В.С., директорам Семенюку В.Ф., Гутирі С.С., Денисовій А.Є. продовжувати цю дуже важливу роботу, а також більш активно залучати співробітників основних факультетів для розширення міжнародних зв'язків університету.

### **Навчальна та навчально методична робота**

За звітний період в ОНПУ навчалось 9 745 студентів, в тому числі на контрактній формі 5 195 особи (53%, минулого року – 56%).

Отримано коштів за контрактне навчання – 32'205'545 грн .;

Працювало 34 філії профілюючих кафедр на підприємствах м. Одеси, на яких пройшли практичну підготовку 600 студентів;

Випуск по бюджету фахівців і магістрів – 715 осіб (у тому числі фахівці – 528, магістри – 187):

Розподіл за тристоронньою договорами – 699 осіб (97,8%)

Самостійне працевлаштування – 16 осіб.

**Всього випуск спеціалістів та магістрів:**

Всього – 1'702 осіб (1'177 особа – денний, 525 – заочне);

**Іменні стипендії:**

2 стипендії Президента, 2 стипендії Верховної Ради, 2 стипендії ім. І. Курчатова, 16 стипендій НАЕК Енергоатом, 12 стипендій Вченої Ради ОНПУ.

**ІДЗО:**

**Заочне відділення.** За звітний період на заочному відділенні навчалося 3'140 студентів–контрактників та 336 студентів–бюджетників за 22 напрямками і 26 спеціальностям (всього 4467 студентів).

За звітний період випущено – 732 бакалавра, 426 спеціалістів та 103 магістра.

За звітний період в ІДЗО майже вдвічі збільшилася кількість студентів–іноземців. Зараз в ІДЗО вчиться 303 студенти. Переважно це – громадяни Азербайджану і Туркменістану.

**Навчальні центри (НЦ) та філії кафедр (ФК):**

Навчання проводиться в 4–х НЦ (м Херсон, м. Южноукраїнськ, м. Дністровськ, м. Южне) і 6–ма ФК (м. Зеленодольськ, м. Енергодар, м. Котовськ, м. Дніпропетровськ, м. Бердичів, м. Кузнецовськ,).

За звітний період в НЦ і ФК навчалося 943 студента.

За звітний період випущено:

- Бакалаврів – 723;
- Фахівців – 266;
- Магістрів – 49.

З метою скорочення витрат на відрядження в НЦ почався етап практичної реалізації елементів дистанційної форми навчання. Використовувалася модель, яка не вимагала значних витрат. Обладнання в НЦ купувалося за рахунок студентів, а ОНПУ використав безкоштовний програмний продукт і поки не витратив ні копійки. Досвід виявився успішним. Для подальшого розвитку дистанційного навчання заплановано: 1) забезпечення необхідним обладнанням усі НЦ, 2) створення бази лекцій у формі відеофайлів і придбання техніки, необхідної для запису, зберігання і контрольованою "видачі" матеріалу через мережу Internet студентам усіх форм навчання. Зрозуміло, що така масштабна робота зажадає координованої роботи не тільки деканату ІДЗО з лабораторією дистанційного навчання, а й практично всіх кафедр університету.

### **Відокремлені структурні підрозділи:**

#### ***Березівське вище професійне училище:***

Підготовка здійснюється за 11 робочими спеціальностями і 2 спеціальностями молодшого спеціаліста.

За звітний період: прийом – 342 чол., Навчалось – 676 чол., Випуск – 236 чол..

Підготовку студентів здійснювали 114 викладача.

#### ***Новокаховський політехнічний коледж:***

Підготовка здійснюється за 8 спеціальностями молодшого спеціаліста.

За звітний період: прийом – 229 чол., Навчалось – 832 чол., випуск – 236 чол..

На підготовчому відділенні навчалось 180 учнів.

Підготовку студентів здійснювали 70 викладачів.

Акредитовано 2 спеціальності.

#### ***Херсонський політехнічний коледж:***

Підготовка здійснюється за 12 спеціальностями молодшого спеціаліста та 1 напрямом бакалавра.

За звітний період: прийом – 550 чол., Навчалось – 1277 чол., Випуск – 383 чол.

На підготовчому відділенні навчалось 213 учнів.

Підготовку студентів здійснювали 118 викладачів, у тому числі 7 кандидатів наук.

#### ***Автомобільно–дорожній коледж:***

Підготовка здійснюється за 10 спеціальностями молодшого спеціаліста.

За звітний період: прийом – 413 чол., Навчалось – 1545 чоловік., Випуск – 453 чол.

Підготовку студентів здійснювали 127 викладача, в тому числі 2 кандидати наук.

На підготовчому відділенні навчалось 100 чоловік.

Проведена акредитація за 6 спеціальностями молодшого спеціаліста. І ліцензовано 5 спеціальностей.

#### **Інтегровані показники по ННК ОНПУ:**

За звітний період: прийом – 3`400 чол., Навчалось – 14`440 чол., Випуск – 3`950 чол.

Підготовка бакалаврів – за 36 напрямками.

Підготовка спеціалістів та магістрів – по 66 спеціальностям.

Підготовка молодших спеціалістів – за 32 спеціальностями.

Підготовка по 11 робочим спеціальностям.

У структурних підрозділах акредитовано 8 спеціальностей та ліцензується 2 спеціальності молодшого спеціаліста.

Проведено XIII Ярмарок Кар'єри ОНПУ (кількість організацій – 56, кількість запропонованих вакансій – 121, кількість відвідувачів – 2500, кількість запрошених на співбесіду студентів – 221).

За звітний період проведено 11 презентацій фірм з метою працевлаштування студентів ОНПУ (були присутні – 450 студентів).

Розроблено сайт Кар'єра–центру ОНПУ. На сайті розміщено відомості про 166 вакансії. Кількість переглядів вакансій склала 6100.

#### Цього року в університеті:

Акредитовані дві спеціальності магістерської підготовки за спеціальностями: «Метрологічне забезпечення випробувань та якості продукції» та «Електропобутова техніка».

Ліцензовані чотири спеціальності магістерської підготовки за специфічними категоріями: «Адміністративний менеджмент» та «Прикладна економіка», «Управління фінансово-економічною безпекою», «Бізнес-адміністрування».

Підготовлені ліцензійні справи і пройшла експертиза за напрямом «Управління інформаційною безпекою» і за 5 напрямками "військові науки" для ліцензування військової підготовки.

Підготовка в ІДП цього року здійснювалася за дисциплінами: фізика, математика, хімія, українська мова та література, історія України, інформатика, креслення, комп'ютерна графіка.

#### **Працювали 4 фізико-математичні класи (ФМК):**

– м. Тирасполь, м. Ладжин, м. Южноукраїнськ, смт Березівка;

Була проведена профорієнтаційна робота в 300 навчальних закладах Одеської області (торік 250).

Було проведено 2 «Дня відкритих дверей», в жовтні та березні, на яких були присутні близько 900 учнів.

За звітний період навчання пройшли близько 400 чоловік;

Пробне тестування на базі ІДП ОНПУ пройшли – 219 чоловік.

Кошти, отримані за підготовку в ІДП, становлять понад 1 млн грн.

Вперше проведено підготовчі курси для молодших спеціалістів, які подали заяви на навчання на старших курсах в ОНПУ. Навчання на курсах пройшли 179 студентів.

#### **Центр післядипломної освіти:**

Підвищення кваліфікації пройшли 123 фахівці ДП НАЕК «Енергоатом», Державних теплових енергогенеруючих компаній (ДТЕК), ПАТ «Лукойл - ОНПЗ», ТОВ «Трансенерго», Молдавська ГРЕС та інші за 32 спеціальностями. За підвищення кваліфікації фінансові надходження в ОНПУ склали 260 тис.грн.

**Друга вища освіта.** Цього року в ЦПО займалися 365 слухачів. Дипломи бакалаврів отримали – 93 особи, диплом спеціаліста – 66 осіб і диплом магістра – 28 осіб. За отримання другої вищої освіти фінансові надходження в ОНПУ порівняно з минулим роком збільшилися приблизно на 18% і склали близько 3 млн.грн.

В минулому році продовжив роботу постійно діючий методичний семінар «Шляхи реалізації кредитно - модульної системи організації навчального процесу» – науковий керівник проф. Гогунський В.Д. За звітний період підготовку пройшли 29 викладачів. На

сайті університету розміщено їхні методичні розробки і випущено збірник статей учасників семінару.

Також у цьому році продовжив роботу ще один постійно діючий науково - методичний семінар молодих викладачів «Основи педагогічної майстерності» – науковий керівник проф. Семенова А.В. За звітний період підготовку пройшли 22 викладачі.

Проведено конкурс на кращу методичну розробку. Конкурс проводився в чотирьох номінаціях: кращий підручник, кращий навчальний посібник (цикл технічних дисциплін), кращий навчальний посібник (цикл гуманітарних дисциплін) і кращий конспект лекцій. На конкурс було представлено 22 методичні розробки викладачів ОНПУ. Автори кращих розробок у кожній номінації нагороджені грошовими преміями.

Підбито підсумки видання навчально–методичної літератури за 2013/2014 навчальний рік співробітниками ОНПУ. Видано 46 найменувань навчально - методичної літератури з грифом МОНУ, в тому числі 6 підручників.

### **Основні задачі щодо організації навчального процесу на новий навчальний рік:**

Зменшення розміру кредиту з 36 до 30 годин, відповідно до нового Закону "Про вищу освіту", означає пропорційне зменшення аудиторного навантаження. Тому необхідно особливу увагу приділити самостійній роботі студентів, посилити методичну підтримку, удосконалювати форми і методи організації самостійної роботи. Наприклад, частину лекцій студенти можуть вивчати дистанційно, використовуючи навчальний портал ОНПУ. Методична рада ОНПУ повинна розробити рекомендації щодо організації самостійної роботи студентів.

Необхідно буде розробити нові навчальні плани і робочі програми у відповідності з новими ОПП і ОКХ, які будуть розроблені відповідними НМК протягом першої половини навчального року.

Необхідно адаптувати нові навчальні плани до відповідних навчальних планів зарубіжних ВНЗ партнерів. Практично кожна випускаюча кафедра, використовуючи міжнародні проекти Erasmus Mundus та договори про співпрацю, підписані іспанським та польським центрами, а також НТФ, повинна мати договір про подвійні дипломи з відповідною кафедрою Європейського університету. Якщо кожна випускаюча кафедра матиме можливість давати два дипломи – це істотно підвищить привабливість навчання в ОНПУ.

Крім того, Кабінет Міністрів вніс зміни до "Порядку ліцензування діяльності з надання освітніх послуг", який був затверджений в 2007 році. За новим постанови не будуть ліцензувати діяльність ВНЗ за акредитованими програмами ВУЗів країн–членів ЄС, які відповідають акредитованими напрямками підготовки нашого вузу, таким чином, з'являється ще одна, і досить вагома, причина погоджувати свої навчальні програми з європейськими ВНЗ.

Потрібно переходити від читання окремих предметів англійською мовою до читання магістерських програм англійською мовою. Це підвищить привабливість ОНПУ для міжнародних проектів. Це полегшить адаптацію наших студентів до навчання в зарубіжних ВНЗ і це узгоджується з вимогами нового Закону "Про вищу освіту".

**Фонд бібліотеки** налічує 1`275`444 примірників.

За навчальний рік було придбано 2`612 екз., з них 1`262 прим. на суму 17`359 грн за кошти університету та отримані в дар від читачів 1`350 прим. на суму 58`619 грн. На передплату періодичних видань витрачено 84`606 грн.

Всіма підрозділами бібліотеки були обслужені 30`983 читача.

Продовжувалася робота по створенню бази даних електронного каталогу. Електронний каталог містить 342 тис. записів.

Продовжувалося створення Баз даних читачів, в якій зареєстровано 9`730 читачів.

Важливим показником діяльності бібліотеки є не тільки кількість відвідувань читачами бібліотеки, але і кількість звернень до сайту бібліотеки. За рік до веб-сайту бібліотеки звернулися 11`879 користувачів, кількість відвідувань – 21`467. На сайті бібліотеки всі бажаючі можуть ознайомитися з електронним каталогом, з новими надходженнями до фондів бібліотеки, бібліографічними посібниками, мультимедійними підручниками для дистанційного навчання, повнотекстовими документами збірників праць, повнотекстовими електронними версіями науково-технічних збірників, видаваних ОНПУ, віртуальними книжковими виставками. Є можливість віддаленого замовлення з електронного каталогу.

Всі зареєстровані читачі мають можливість з будь-якої точки доступу користуватися повнотекстовою електронною бібліотекою навчальних посібників, конспектів лекцій, методичних вказівок співробітників ОНПУ. Ця бібліотека включає в себе 5`325 повнотекстових документів. За рік до електронної бібліотеки здійснено 10`090 звернень.

З'явилася нова послуга – електронна доставка документів.

Як завжди велика увага приділяється **культурно-масовій та спортивно-масовій роботі**.

За звітний період було проведено 264 різні заходи по культурно – масовій, дозвільній та художній роботі на яких були присутні близько 85`000 осіб, а також було проведено 45 виступів колективів художньої творчості.

При Палаці культури студентів ОНПУ працюють 15 колективів художньої творчості, в яких беруть участь 350 студентів. Крім колективів ДКС на факультетах і в інститутах працюють 40 гуртків художньої самодіяльності в різних жанрах, в яких беруть участь більше 700 студентів, аспірантів. Їм надається методична та практична допомога співробітниками Палацу культури.

Крім традиційних заходів, що проводяться щорічно, в ДКС ОНПУ були проведені:

- Міжнародний фестиваль – конкурс «Яскрава країна», в якому брали участь: колектив сучасної хореографії «Лайт», театр – студія танцю «Фарш», ансамбль танцю «Арабеск», вокальна студія (2 солісти), вокальний чоловічий квартет, що завоювали звання Лауреата.
- Колективи художньої творчості ДКС ОНПУ на VI обласному фестивалі – конкурсі між ВУЗами завоювали найвище звання Лауреати та Гран-прі.
- Втілено новий проект: Творчий марафон інститутів і факультетів ОНПУ «Наш дім – політех», присвячений 70-річчю визволення міста – героя Одеси від німецько-фашистських загарбників, в якому брали участь близько 500 студентів. Марафон тривав 4,5 години.

- Відкрито нове аматорське об'єднання «Детонатор» для студентів ОНПУ, в програмі якого бізнес, психологія, розвиваючі ігри.
- З успіхом пройшов 50-річний ювілей інституту комп'ютерних систем.

За звітний період студенти–спортсмени ОНПУ взяли участь в наступних спортивно–масових заходах:

У першості інститутів і факультетів – проводились змагання з 4–5-и видів спорту, а також Дні здоров'я, походи вихідного дня, Дні факультетів та спеціальностей. Брало участь більше 3500 студентів. Підсумки Спартакіади ОНПУ провести не вдалося з об'єктивних причин. У програмі обласних студентських спортивних ігор змагання з 8 видів спорту були скасовані з 28 квітня 2014

В 22–х обласних студентських спортивних іграх серед ВНЗ наш університет посів 3–є місце.

1–і місця зайняли збірні команди університету зі стрільби кульової, водному поло, плавання. Всього 3 перших місця.

2–і місця зайняли збірні команди університету з ручного м'яча (жінки), баскетболу (чоловіки), фехтування, бадмінтону, футболу (чоловіки), регбі. Всього 6 других місць.

3–і місця зайняли збірні команди університету з карате, баскетболу (чоловіки), волейболу (жінки). Всього 3 третіх місця.

У змаганнях в програмі 22–х обласних студентських спортивних ігор взяли участь 597 студентів.

Більше 100 студентів, що займаються в турклубі «Романтик», проводили свої заняття і брали участь в 18 змаганнях.

Чоловічі команди з баскетболу, водного поло, регбі грають у вищій лізі чемпіонату України.

Студенти–спортсмени нашого університету брали участь в 11–й літній Універсіаді України. Команда з плавання зайняла 1–є місце серед ВНЗ України.

Всього наші плавці завоювали 23 медалі: 12 золотих, 3 срібні та 8 бронзових.

Четверо наших студентів включені до складу збірної команди України з плавання.

Також перше місце в 11–й літній Універсіаді України посіла збірна команда ОНПУ з кульової стрільби. Команда є 12–кратним чемпіоном обласних студентських спортивних ігор.

Більше 70 студентів–спортсменів є членами збірних команд області та України.

Цього року 2 студенти виконали норматив майстра спорту міжнародного класу, 5 студентів – норматив майстра України, 17 студентів – норматив кандидата в майстри спорту і 24 студенти – норматив 1–го спортивного розряду.

У вечірній час для занять студентів, що проживають в гуртожитках, надаються футбольне поле для занять футболу і регбі, передано кілька столів для занять настільним тенісом, організовані кімнати спорту при гуртожитках.

Для співробітників університету проводились оздоровчі заняття з волейболу, міні–футболу, бадмінтону та настільного тенісу. Брало участь понад 250 осіб. Проведені змагання серед співробітників з 4 видів спорту.

На кафедрі проводилася велика організаційна та методична робота. Доцентом Смоляковою І.Д. і викладачами кафедри фізичного виховання в квітні 2014 в рамках

49-ї науково-технічної конференції студентів та молодих дослідників була проведена друга науково-практична конференція «Студентський спортивний рух і популяризація фізичної культури, здорового способу життя в молодіжному середовищі», присвячена пам'яті професора Раєвського Р.Т. В роботі конференції взяли участь 76 студентів, прочитано 24 доповіді.

За звітний період силами кафедри фізвиховання, спортивного клубу та спонсорів було проведено ремонт покрівельного покриття ігрового залу і залу гімнастики загальною площею 2`200 кв. метрів на суму 140`000 грн., ремонт, очищення від іржі, обробка та фарбування металоконструкцій перекриттів басейну на суму 74`000 грн. Відновлено лакофарбове покриття підлоги ігрового залу і залу боксу. Цього року мають приступити до ремонту опор перекриттів і панелей перекриття басейну.

Сьогодні студентська молодь вибирає здоровий спосіб життя, а співробітники спортклубу і кафедри фізвиховання створюють для цього всі умови.

Завдяки зусиллям голів профспілкових комітетів та не без участі адміністрації в цьому році оздоровили:

- в санаторії-профілакторії – 1000 студентів;
- в СОЛ "Чайка" – більш 500 студентів і 200 співробітників і членів їх сімей.

Хочу особливо відзначити активну участь співробітників табору "Чайка" у роботах щодо реконструкції у відповідності з грантом Євросоюзу.

Незважаючи на потворне фінансування з боку Казначейства, нам вдалося:

- провести ремонт 58 будиночків (заміна дверей і вікон);
- повністю замінити інженерні мережі каналізації та водопроводу;
- пробурити нову артезіанську свердловину;
- змонтувати і запустити нову водонапірну вежу;
- ввести в дію нові очисні споруди.

В даний час йде будівництво шести нових 2-х поверхових котеджів на 140 місць, приступаємо до реконструкції спортядра, кінотеатру і будівництву будівлі літньої школи.

В цілому нам вдалося досить ефективно провести оздоровчий сезон.

### **Науково-дослідна робота**

За планом держбюджетної науки з фонду МОН виконується 12 НДР загальним плановим обсягом фінансування на 2014 р. 2`377,9 тис.грн. З них 5 НДР об'ємом 895,0 тис.грн. – фундаментальні (2 НДР – комплексні об'ємом 305,0 тис.грн.), 7 робіт обсягом 1`482,9 тис.грн. – прикладні (в т.ч. 2 НДР комплексні об'ємом 121,2 тис.грн.)

– *Фундаментальні наукові дослідження:*

1) Найважливіші проблеми фізико-математичних і технічних наук – 5 НДР;

– *Прикладні дослідження:*

- 1) Технології і способи математичного моделювання, оптимізації та системного аналізу розв'язання найскладніших завдань державного значення – 3 НДР;
- 2) Технології атомної енергетики – 1 НДР;
- 3) Технології енергетичного машинобудування – 1 НДР;
- 4) Технології використання нових видів палива енергоресурсів, що скидаються, оновлюваних та альтернативних джерел енергії – 1 НДР;



#### 5) Раціональне природокористування – 1 НДР.

При цьому, з 12 держбюджетних НДР тільки у 2-х є продовження у вигляді госпдоговірних робіт.

В цілому, за госпдоговірною тематикою в 2014 році виконується 53 НДР з плановим обсягом близько 2`032,9 тис.грн. Торік виконувалося 36 НДР з об'ємом 1`680 тис.грн. Таким чином, плановий коефіцієнт ефективності НДР становить 0,53%.

#### **Хочу відзначити стабільне зростання кількості та рівня наших публікацій**

<i>Вид/PIK</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>
Монографії	30	27	38	57
Навчальні посібники	54	47	77	90

#### **Якісні характеристики опублікованих статей**

<i>Статті/PIK</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>
ВСЬОГО	981	826	676	861
В журналах, індексованих наукометричними базами	7	20	32	201
У зарубіжних виданнях	95	65	62	142

#### **Комерціалізація наукових досліджень**

У звітний період Центром Трансферту Технологій проводилися заходи щодо просування і впровадження результатів наукових досліджень Університету до реального сектору економіки.

Встановлення ділових контактів з підприємствами різних форм власності, підтримка та оновлення сторінок сайту, розробка проектної та звітної документації, встановлення партнерських відносин з університетами та підприємствами Європейського союзу, з метою реалізації спільних програм і проектів.

#### Основні результати:

- Впровадження розробок проф. Л.М. Ерайзера. Організація виробництва РКД (рідких комплексних добрив) на базі сільськогосподарського підприємства. Проект здійснюється спільно з холдинговою компанією ТОВ «Вектор–Агро»;
- Просування проекту щодо створення міського ІТ–парку. Розробка програми і концепції розвитку регіону в галузі ІТ–технологій. Проектом передбачено участь ОНПУ в роботі керуючої компанії. Документація надана в міську та обласну адміністрації;
- Встановлені і підтримуються, партнерські відносини з Центром трансферту технологій і Технологічним Парком Ганноверського Університету з метою кооперації і розвитку співробітництва;
- Реалізація проекту зі створення «Енергоагентства в Україні». Партнери проекту ОНПУ та державне підприємство Німеччини GIZ. Керівник проекту з німецької сторони Роберт Кюнне, від ОНПУ Тільман Гесс. В рамках проекту було організовано ознайомчо–інформаційну поїздку до Німеччини для співробітників ОНПУ (А.Бессараб і А.Климчук). Проведено засідання координаційної ради проекту за участю Міністерства Навколишнього середовища Німеччини;

- Ініційовано проект співпраці в галузі освітніх процесів між Березовським професійним училищем (м. Березівка), і Австрійськими державними профтехучилищами (м. Філях). З метою встановлення партнерських взаємовідносин та визначення основних напрямків співробітництва заплановані зустрічі з ректорами Австрійських профтехучилищ.

### ***Виставкова діяльність, конференції, семінари***

У 2014 році проведено 20 конференцій та семінарів, в т.ч. 12 міжнародних, 4 – всеукраїнських та 4 інтернет–конференції. Серед них:

- спільно з університетами партнерами з Німеччини, Іспанії, Чехії та Росії проведені такі конференції як «Сучасні інформаційні технології 2014», «Інформатика. Культура. Техніка », « Маркетинг и цифрові технології »;
- заходи, присвячені 8–му Всеукраїнському фестивалю науки (2 міжнародні конференції та 3 інтернет–конференції).

### ***НДР студентів***

Цього року в рамках Державної цільової програми роботи з обдарованою молоддю на 2011–2014 рр., взяли участь в різних формах наукової роботи 4 601 студент, у тому числі 94 студенти коледжів, що становить 48,1% від загальної кількості студентів денної форми навчання разом з коледжами.

Підсумки активності факультетів: I-е місце – ІКС; II-е місце – ІЕЕ; III-е місце – ІМС. До речі, на Всеукраїнському конкурсі студентських робіт в розділі "Теоретична медицина" перемогла робота під керівництвом проф. Дащенко О.Ф. (вперше).

Помітно знизилася кількість студентів, які взяли участь у Всеукраїнських студентських олімпіадах, що пояснюється ситуацією в країні. Основні показники на рівні або вище відповідних показників попередніх років. Так, Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт – 11 дипломів (56 учасників), конкурс НАН України 6 учасників – 2 дипломи, міжнародні конференції – 13 дипломів, міжнародні олімпіади – 12 учасників – 2 дипломи.

### ***Підготовка кадрів вищої кваліфікації***

Підготовка кадрів вищої кваліфікації здійснювалася через аспірантуру і докторантуру за 40 спеціальностями. Керівництво підготовкою аспірантів і докторантів покладалося на 169 наукових керівників з них 113 докторів і 56 кандидатів наук.

В аспірантурі навчалося 216 аспірантів. З них: 194 – за бюджетною формою навчання, 3 – за контрактом, 19 – іноземних громадян. В докторантурі готували дисертації 4 докторанти, у трьох з яких дисертація майже готова. Ще 27 осіб працювали над дисертаціями у статусі шукачів, 8 з них – за контрактом.

Основним джерелом поповнення складу аспірантів залишаються магістри.

Для організації публічних захистів дисертацій в університеті нині функціонує 9 спеціалізованих вчених рад з правом приймати до захисту дисертації за 21 спеціальністю. При цьому 4 ради мають статус докторських і 5 – кандидатських. Слід зазначити, що одна докторська рада відкрилася після тривалої перереєстрації. Таким чином, для повного покриття всіх спеціальностей, що випускаються в університеті, необхідно сформулювати ще 2 ради – з хімії та з гуманітарних наук.

Новий Закон "Про вищу освіту", як відомо, вводить науковий ступінь "доктора філософії" замість кандидата наук, який присуджується спеціалізованою радою ВНЗ, а нормативний термін навчання в аспірантурі збільшений до 4–х років. Є новації також і в

процедурі захисту докторської дисертації – вона може захищатися по опублікованій монографії або сукупності публікацій у вітчизняних та зарубіжних рецензованих виданнях, перелік яких затверджує міністерство. Всі дисертації та відгуки опонентів повинні виставлятися на офіційному сайті університету. При цьому, всі спеціалізовані ради повинні бути акредитовані в Національному агентстві забезпечення якості освіти. Таким чином, питання підготовки кадрів вищої кваліфікації і перебудови роботи спецрад та аспірантури в наступному році необхідно вирішувати не тільки проректору Дмитришину Д.В. та завідувачу відділу аспірантури Т.А.Курушіній, але і всім керівникам спеціалізованих рад університету.

### ***Видавнича діяльність***

Видавнича діяльність ОНПУ представлена дев'ятьма збірниками і журналами, більшість з яких внесені до переліку наукових фахових видань України:

- «Праці Одеського політехнічного університету» (загальноуніверситетській багатопрофільний науково–технічний збірник);
- «Електромашинобудування та електрообладнання» (збірник наукових праць);
- «Технологія і конструювання в електронній апаратурі» (науково–технічний журнал);
- Економіка: реалії годині (науковий журнал)
- «Техніка і прилади НВЧ» (науковий журнал);
- «Підйомно–транспортна техніка» (журнал);
- «Аркадія» (культурологічній и мистецтвознавчій журнал);
- «Інтелігенція і влада» (громадсько–політичний науковий збірник);
- «Інформатика и математичні методи в моделюванні» (науковий журнал).

### ***Заходи, спрямовані на підвищення якості наукових досліджень***

1. Створено систему моніторингу активності публікацій викладачів кафедр Університету за допомогою GOOGLE Академія.
2. Закінчується підготовка до впровадження комплексної кількісної оцінки науково–методичної діяльності співробітників, кафедр та інститутів (факультетів) ОНПУ. Розроблено «Положення з проведення рейтингу науково–технічної та науково–методичної діяльності співробітників і підрозділів ОНПУ». На основі даних рейтингу буде проведено оптимізацію розрахунку і нормування часу науково–дослідної роботи співробітників ОНПУ. У статті 16 нового Закону передбачено щорічну оцінку роботи науково–педагогічних співробітників і опублікування цих результатів на офіційному сайті університету. Таким чином, введення індивідуального рейтингу є необхідною умовою забезпечення якості освіти та контролюватиметься відповідними державними органами.
3. Розширюється міжнародне співробітництво: участь вчених ОНПУ в спільних міжнародних проектах, видання спільних публікацій, подача спільних матеріалів на конкурс Міжнародних грантів (Німеччина, Польща, Сербія, США, Франція та ін.)
4. Заплановано створення підрозділу зі сприяння у підготовці заявок на проекти з міжнародними грантами, підготовці статей для подачі в редакції міжнародних журналів з високим імпаکت–фактором, наданні допомоги в питаннях з охорони прав на об'єкти прав інтелектуальної власності
5. Створені міжфакультетські наукові групи для можливої реалізації комплексних науково–технічних проектів.

6. Проводяться заходи щодо підвищення міжнародного рейтингу наукового збірника «Праці Одеського Політехнічного Університету» з метою включення його в провідні міжнародні наукометричних баз.
7. Забезпечено доступ для співробітників ОНПУ до наукометричної бази SCOPUS.
8. Проводяться роботи по інтеграції наукової, науково–технічної та інноваційної діяльності ОНПУ та наукових установ НАН України підготовлено документи для створення «Міжвідомчого наукового центру атомної енергетики та екології при Одеському національному політехнічному університеті» спільно з НАН України.
9. Укладений Договір з НАЕК "Енергоатом" про спільну діяльність, який знаходиться на затвердженні в Кабінеті Міністрів України
10. Весь пакет документів по ТОВ «НАУКОВИЙ ПАРК ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ПОЛІТЕХНІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ» знаходиться на підпису в міністерстві.

***Таким чином, створюються сприятливі умови для проведення наукових досліджень, а з введенням щорічної атестації науково–педагогічних працівників, і відповідні стимули для більш активної наукової роботи.***

***Головною відмінною особливістю майбутнього року є введення в дію нового Закону України "Про вищу освіту". Зупинюся на основних "революційних" положеннях цього закону.***

Передбачається широка університетська автономія, як академічна (наприклад, видавати власний диплом, якщо спеціальність не акредитована), фінансова (самостійно формувати і затверджувати штатний розклад, розпоряджатися власними коштами, відкривати поточні та депозитні рахунки в банках) і організаційна (Вуз може засновувати інші юридичні особи). При цьому на ВУЗи покладають значно більшу відповідальність за забезпечення якості освіти. Для контролю якості утворюється нова структура – Національне агентство з забезпечення якості освіти, при цьому ліквідується ВАК, ДАК.

Серйозну роботу необхідно провести з модернізації робочих навчальних планів. Це пов'язано з тим, що Національне агентство протягом 6 місяців має розробити новий перелік спеціальностей, який буде узгоджений з науковими спеціальностями по захистах дисертацій, крім цього, з 1 вересня 2015 обсяг одного кредиту зменшується з 36 до 30 годин, а один навчальний рік очного навчання – 60 кредитів. Це дозволить знизити навчальне навантаження на одну ставку до 600 годин без збільшення кількості викладацьких ставок. Закон вводить обмеження на термін роботи завідувача кафедри і декана (директора) – 2 строки по 5 років, а також забороняє суміщати 2 адміністративно–управлінські посади.

Наступний рік також знаменний тим, що з 1 вересня 2015 вводяться типові штати ВНЗ, відповідно до яких доведеться впорядкувати як штат ПВС, так НДП і АГП, тобто зміни торкнуться кожного підрозділу. Зокрема, передбачено, що штатна чисельність практично усіх підрозділів залежить від наведеного контингенту студентів (тобто наша боротьба за збереження контингенту життєво важлива). Крім цього, визначено максимальну кількість посад в штатному розкладі, а посади які фінансуються із загального та спецфонду бюджету строго пропорційні кількості бюджетних і контрактних студентів.

Наприкінці літа також був прийнятий Закон України "Про внесення змін до Держбюджету на 2014 рік", відповідно до якого фінансування освіти значно скорочено, при цьому керівництву міністерства дані повноваження щодо оптимізації чисельності, надання відпустки без змісту і перехід на неповний робочий день, і зняття всіх

надбавок, доплат та підвищення окладів співробітникам підпорядкованих установ, причому без узгодження з співробітниками.

У цих непростих умовах для керівництва університету головною задачею була, є і буде – збереження всього кадрового складу, який є нашим головним надбанням і, в кінцевому підсумку, визначає якість підготовки фахівців усіх рівнів.

При цьому перед колективом університету стоять наступні задачі.

### **Задачі колективу університету в новому році.**

#### **1. Директорам інститутів (деканам факультетів):**

- 1.1 Взяти під особистий контроль роботу по модернізації навчально–методичного забезпечення навчального процесу у відповідності до вимог нового Закону України "Про вищу освіту" – весь період.
- 1.2 Спільно з підрозділами НДЧ розробити план проведення міжнародних наукових конференцій, літніх і зимових освітніх шкіл, всеукраїнських студентських олімпіад і конкурсів на базі університету – термін 01.02.2015 р
- 1.3 Продовжити роботу щодо переходу до викладання магістерських програм іноземними мовами – весь період.
- 1.4 При формуванні штатних розкладів та проведенні конкурсу по кафедрах враховувати результати індивідуального рейтингу кожного члена колективу – весь період.

#### **2. Проректору з наукової роботи:**

- 2.1 Взяти під особистий контроль організацію ефективної роботи "Наукового парку ОНПУ" і забезпечити активну участь в роботі Парку наукових і науково–педагогічних працівників університету – весь період.
- 2.2 Активізувати роботу по включенню збірника Праць вчених ОНПУ до наукометричної бази "Skopus" – весь період.
- 2.3 У зв'язку з різким зменшенням держзамовлення по аспірантури та докторантури розробити і впровадити спеціальне положення з відбору кандидатів для вступу з метою підвищення ефективності підготовки аспірантів і докторантів в ОНПУ – весь період.
- 2.4 Організувати постійний контроль за виконанням в університеті "Положення про наукову роботу", особливо в питаннях обсягу госпдоговірних робіт і публікацій в престижних виданнях – весь період.

#### **3. Проректору з науково–педагогічної та виховної роботи:**

- 3.1 Взяти під особистий контроль проведення курсів з іноземних мов для викладачів, а також впровадження викладачами магістерських програм іноземними мовами – весь період.
- 3.2 Спільно з деканами розробити план роботи щодо узгодження навчальних програм за програмою "подвійний диплом" з ВНЗ – партнерами в країнах ЄС – термін 01.03.2015 р
- 3.3 Спільно з керівництвом автомобільно–дорожнього коледжу завершити ліцензування нових спеціальностей молодших спеціалістів з метою здійснення набору на ці спеціальності в 2015 г. – термін 01.03.2015 р

- 3.4 Спільно з керівництвом Палацу культури активізувати роботу щодо участі колективів художньої самодіяльності у всеукраїнських та міжнародних конкурсах і фестивалях – весь період.
- 3.5 Взяти під особистий контроль розвиток системи студентського самоврядування університету відповідно до вимог нового Закону України "Про вищу освіту" – весь період.
4. **Проректору з науково–педагогічної та методичної роботи:**
- 4.1 Взяти під особистий контроль роботу з модернізації навчальних планів і їх методичного забезпечення, організації навчального процесу в університеті у зв'язку з вимогами нового Закону України "Про вищу освіту" – весь період.
- 4.2 Організувати роботу з розробки та впровадження нових методів профорієнтаційної роботи і перебудови роботи приймальної комісії у зв'язку зі зміною порядку зарахування до ВНЗ, передбаченими новим Законом України "Про вищу освіту" – весь період.
- 4.3 Взяти під особистий контроль методичне, програмне та технічне забезпечення дистанційного навчання в університеті – весь період.
5. **Проректору з міжнародних зв'язків:**
- 5.1 Здійснювати роботу щодо розширення співпраці з провідними університетами Європи та світу в галузі створення спільних навчально–наукових центрів та академічних обмінів – весь період.
- 5.2 Розробити стратегію постійного збільшення кількості іноземних студентів, магістрів, аспірантів – термін 01.02.2015 р
6. **Проректору з розвитку університету:**
- 6.1 Активізувати роботу з переходу на енергозберігаючі технології енерго–і тепlopостачання університету – весь період.
- 6.2 Розробити план ремонтно–будівельних робіт та оновлення матеріальної бази університету на 2015 рік – термін 01.03.2015 р