

Міністерство освіти і науки України

**Концепція інноваційного розвитку
Одеського національного політехнічного університету**

Одеса 2017

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Концепція розроблена з метою встановлення стратегічних цілей і завдань розвитку Одеського національного політехнічного університету (далі – Університету), а також визначення шляхів щодо їх реалізації. Концепція спрямована на забезпечення динамічного розвитку та підвищення конкурентоспроможності Університету та його випускників на ринку освітніх послуг, наукових досліджень та ринку праці.

Стратегічними цілями Концепції є:

- в науковій діяльності – досягнення статусу науково-дослідницького Університету;
- в кадровій політиці – підвищення якісного рівня науково-педагогічного колективу;
- в міжнародному співробітництві – підвищення міжнародного авторитету Університету, забезпечення міжнародних стандартів якості освітніх послуг, інтеграція у світовий простір вищої освіти, участь у спільних проєктах з провідними світовими науковими центрами;
- в галузі інформаційного забезпечення – впровадження у всі сфери діяльності Університету новітніх інформаційних технологій;
- у сфері матеріально-технічного забезпечення – розвиток матеріально-технічної бази Університету відповідно до міжнародних стандартів.

Концепція розроблена у відповідності до Закону України «Про вищу освіту», Національних доктрин розвитку освіти, Статуту Університету.

II. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ТА ПРІОРИТЕТИ

2.1. Забезпечення європейської якості освіти

Забезпечення європейської якості освіти та подальше входження в світове освітнє середовище здійснюється шляхом досягнення таких стратегічних цілей:

- удосконалення організації і змісту навчально-виховного процесу в напрямі забезпечення європейських стандартів при збереженні досягнень вітчизняної вищої школи та культурних традицій країни;
- побудова навчального процесу на принципах гнучкості, адаптивності, та інноваційності з орієнтацією на потреби споживачів освітніх послуг

Досягнення стратегічних цілей забезпечується шляхом виконання основних завдань:

- перехід на компетентнісну модель підготовки фахівців, яка базується на формуванні цілісної системи знань, вмінь, навичок, практичних здібностей у вирішенні професійних завдань;
- уведення інноваційної гнучкої технології планування та організації навчального процесу, орієнтованої на індивідуалізацію навчання та підвищення ефективності самостійної роботи студентів, забезпечення високої якості знань;
- узгодження змісту навчальних програм із програмами зарубіжних вищих навчальних закладів, впровадження програм подвійних дипломів з провідними зарубіжними ВНЗ;
- подальший розвиток системи безперервної освіти та досягнення Університетом статусу провідного профільного центру ступеневої підготовки та підвищення кваліфікації працівників енергетичної промисловості країни;
- впровадження інноваційних технологій та методів навчання, заснованих на інформаційних і дистанційних освітніх технологіях;
- впровадження інноваційних підходів до мовної підготовки: читання лекцій і проведення занять іноземною мовою; впровадження бакалаврських і магістерських програм на іноземній мові.

2.2. Науково-дослідна діяльність

Стратегічними цілями наукової діяльності Університету визначено:

- досягнення статусу науково-дослідницького Університету, що відповідає провідним університетам за рівнем та якістю наукових досліджень і освітніх програм;
- підвищення якості та інноваційної складової наукових досліджень, збільшення кількості наукових розробок, що мають загальнонаціональне та світове визнання;
- активне залучення науковців Університету до участі у міжнародних наукових грантах та грантах Європейського Союзу.

Досягнення стратегічних цілей наукової діяльності Університету забезпечується шляхом виконання основних завдань:

- створення та розвиток інфраструктури підтримки та впровадження наукових розробок для забезпечення ефективного партнерства університетської науки і бізнесу;
- активізація діяльності Університету та його структурних підрозділів у розробленні та реалізації державних ціольових, галузевих і регіональних соціально-економічних проектів і програм;
- залученні науковців до роботи в науковому парку Університету;
- підвищення кількості публікацій у провідних світових виданнях;

- подальший розвиток і поглиблення наукового співробітництва науковців Університету з науковцями зарубіжних ВНЗ шляхом сумісної участі в виконанні міжнародних наукових грантів та грантів Європейського Союзу;
- збільшення індексу Гіршу Університету, як важливої складової, що визначає його позицію у світових рейтингах ВНЗ;
- організація ефективної роботи спеціалізованих вчених рад Університету, розширення переліку наукових спеціальностей, за якими проводиться захист дисертаційних робіт.

2.3. Кадрова політика університету

Важливою умовою реалізації інноваційного вектора розвитку Університету є його кадрова політика, яка спрямована на досягнення наступних стратегічних цілей:

- формування кадрового та інтелектуального потенціалу відповідно до критеріїв та вимог надання освітніх послуг у сфері вищої освіти;
- розробка системи стимулювання та мотивації праці, орієнтованої на об'єктивну оцінку реалізації конкретних завдань за кінцевим результатом;
- забезпечення якісного рівня моніторингу кадрового потенціалу на основі сучасних інформаційних і комунікаційних технологій.

Система кадрового забезпечення спрямовується на вирішення таких завдань:

- постійне підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету шляхом стажування на провідних підприємствах, організаціях і ВНЗ, у тому числі за кордоном;
- підготовка науково-педагогічних працівників в аспірантурі та докторантурі Університету;
- удосконалення системи рейтингування науково-педагогічних кадрів, проведення професійних конкурсів на кращу наукову та методичну розробку, кращого куратора академічної групи тощо;
- представлення працівників до відзначення нагородами та почесними званнями;
- реалізація комплексу соціальних цільових програм для працівників: покращення житлових умов; профілактичне оздоровлення, організація спортивно-оздоровчих заходів, відпочинку тощо.

2.4. Розвиток міжнародних стратегічних партнерств та професійного співтовариства

Стратегічні цілі міжнародної діяльності Університету:

- зміцнення та розвиток співробітництва з провідними зарубіжними університетами;
- досягнення міжнародних стандартів якості освітніх послуг;
- участь у проведенні спільних міжнародних наукових досліджень;
- розширення можливостей доступу студентів до міжнародних та європейських освітніх програм.

Реалізація стратегічних цілей у міжнародній діяльності Університету потребує вирішення таких завдань:

- проведення маркетингових досліджень європейського ринку освітніх послуг, пошук і впровадження ефективних механізмів експорту/імпорту освітніх послуг;
- створення і реалізація спільних магістерських програм для отримання студентами європейського диплому;
- підвищення якості мовної підготовки студентів з метою їх залучення до міжнародних програм академічної мобільності;
- розвиток спільних навчально-наукових PhD програм із зарубіжними навчальними закладами-партнерами;
- формування ефективного механізму наукової співпраці інститутів та факультетів Університету з міжнародними партнерами;
- активізація публікацій науково-педагогічних працівників у міжнародних наукових виданнях;
- активне залучення студентів і аспірантів до різних форм міжнародної наукової діяльності;
- розширення участі науково-педагогічних працівників Університету в міжнародних проектах академічних обмінів викладачами і вченими, курсах підвищення кваліфікації та стажування для науково-педагогічних працівників;
- запрошення кваліфікованих науково-педагогічних працівників закордонних вищих навчальних закладів та спеціалістів організацій до проведення лекцій, тренінгів, семінарів англійською та іншими іноземними мовами.

2.5. Інформаційне забезпечення

Стратегічними цілями Університету у сфері розвитку інформаційного забезпечення є:

- забезпечення навчальної, наукової та інших сфер діяльності Університету сучасними інформаційними технологіями;
- інформатизація процесу управління для забезпечення ефективності прийняття управлінських рішень;
- формування єдиного інформаційного освітнього середовища та інтеграція у вітчизняний та світовий інформаційний простір.

Досягнення стратегічних цілей у сфері розвитку
забезпечення здійснюватиметься шляхом:

інформаційного

- інформатизації процесу навчання за рахунок впровадження інноваційних методів навчання на базі нових інформаційно-комунікаційних технологій;
- формування єдиного інформаційного освітнього середовища шляхом розвитку WEB-сайту Університету, удосконалення дистанційних освітніх технологій на основі віртуального навчання в режимі он-лайн, відеоконференцій, Інтернет-семінарів тощо;
- упровадження автоматизованих інформаційно-пошукових бібліотечних систем, розвиток системи електронного формування бібліотечних фондів, електронного каталогу книг і періодичних видань бібліотеки, забезпечення доступу до цифрових засобів масової інформації;
- розширення можливостей доступу студентів і співробітників до освітніх і наукових інформаційних ресурсів через Інтернет-портал Університету;
- створення єдиної корпоративної інформаційної системи Університету: впровадження провідних інформаційних технологій управління кадрами, знаннями та процесами для раціонального використання освітнього та наукового потенціалу його працівників, створення єдиної системи електронного документообігу.

2.6. Розвиток матеріально-технічної бази

Розвиток і реалізація освітніх програм потребує формування міцної матеріально-технічної бази, відповідної сучасним міжнародним стандартам, що визначено стратегічною ціллю Концепції інноваційного розвитку Університету.

Для її досягнення необхідно виконати низку завдань в сфері матеріально-технічного забезпечення, якими є:

- реконструкція та модернізація навчальних корпусів та спортивного комплексу із урахуванням сучасних вимог організації освітнього процесу;
- облаштування навчальних аудиторій та лабораторій сучасною лабораторною та мультимедійною технікою з урахуванням інноваційних методів навчання;
- оновлення інформаційної та телекомунікаційної інфраструктури Університету;
- покращення житлово-побутових умов студентів і викладачів.