

Назва дисципліни		УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ			
Рівень вищої освіти		другий (магістерський) рівень			
Назва спеціальності		051 Економіка			
Назва спеціалізації		Економіка підприємства			
Форма навчання		денна			
Кафедра, що забезпечує		підприємництва і торгівлі			
курс	1	семестр	9	Викладач	Кулінська А.В.
A	Мета і задачі дисципліни				
	<p>Метою дисципліни є формування у майбутніх фахівців сучасного системного мислення і комплексу спеціальних вмінь, практичних знань і навичок у галузі організації процесу управління змінами.</p> <p>Задачі дисципліни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оволодіння загальними теоретичними і методологічними основами управління змінами, вивчення основних понять і категорій, які розкривають суть змін, і природи їх виникнення, особливостей розвитку теорії змін, закономірностей проходження процесу змін, теорії та практики з управління змінами; - формування наукового світогляду і знань з технологій та методів управління змінами в організаціях; - вивчення особливостей функціонування організацій в умовах безперервних змін; - дослідження та аналіз причин опору персоналу до нововведень; - обговорення практичного застосування теорії і подальшого використання методології у проведенні змін в організації 				
B	Тематика дисципліни				
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Управління розвитком і особливостями процесів змін у сучасних умовах. 2. Концепція та стратегія управління змінами. 3. Особливості управління змінами на етапах життєвого циклу підприємства. 4. Командні зміни. 5. Влада та стилі керівництва в управлінні змінами. 6. Розвиток організації в сучасних умовах та проблеми управління опором змінам. 7. Управління змінами у стратегічному розвитку організації. 8. Механізми адаптивного управління змінами: методологічні підходи та організаційні рішення 				
C	Стиль та методика навчання				
Організаційно-методичні форми вивчення	лекційні та практичні заняття				
Форми контролю	поточний контроль, модульні роботи, індивідуальні завдання, розрахунково-графічна робота, залік				
D	Компетентності				
Фахові	<p>СК5. Здатність розуміти ключові тренди соціально-економічного та демографічного розвитку.</p> <p>СК7.Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.</p> <p>СК9.Здатність застосовувати науковий підхід до формування та обґрунтування ефективних стратегій в економічній діяльності.</p> <p>СК10.Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.</p> <p>СК16. Здатність до розробки та обґрунтування управлінських рішень щодо стратегічних змін та контролювання їх впливу на результати економічної діяльності підприємства.</p>				
E	Основні результати навчання				

	<p>RH22. Вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління економічною діяльністю.</p> <p>RH26.Формулювати нові гіпотези та наукові задачі в сфері економіки, вибирати належні напрями змін і відповідні методи для їх розв'язку, беручи до уваги наявні ресурси.</p> <p>RH27.Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.</p> <p>RH28. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.</p> <p>RH29.Застосовувати наукові підходи до формування та обґрунтування ефективного плану дій з упровадження змін.</p> <p>RH30.Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем.</p> <p>RH34.Вміти визначати, аналізувати та поєднувати інформацію з різних джерел, проводити моніторинг процесу змін та аналізувати їх.</p> <p>RH36.Встановлювати економічні зв'язки між елементами системи управління підприємством, володіти технологіями інтегрованого управління змінами.</p>
--	---