

<b>Назва дисципліни</b>		<b>Стратегічне управління підприємством</b>			
<b>Рівень вищої освіти</b>		другий (магістерський) рівень			
<b>Назва спеціальності</b>		051 Економіка			
<b>Назва спеціалізації</b>		Економіка підприємства			
<b>Форма навчання</b>		денна			
<b>Кафедра, що забезпечує</b>		Економіка підприємств			
курс	1	семестр	9	<b>Викладач</b>	Некрасова Л.А.
<b>A</b>	<b>Мета і задачі дисципліни</b>				
	<p>Мета дисципліни – розширити і поглибити знання студентів в області теорії та практики стратегічного управління; сформувати уміння і навички в розробці стратегії підприємства і управління стратегічними змінами.</p> <p>Задачі дисципліни: вивчити основні концепції, поняття, методи і підходи, які використовуються у світовій практиці для розробки системи стратегічного управління підприємством; засвоїти теоретичні, методичні та практичні питання розробки, реалізації стратегії розвитку окремого підприємства та контролю за її виконанням, оцінювання стратегічних результатів виробничо-господарської діяльності підприємства.</p>				
<b>B</b>	<b>Тематика дисципліни</b>				
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Загальна характеристика стратегічного управління підприємством</li> <li>2. Загальні основи управління стратегічними змінами</li> <li>3. Визначення рівня та послідовності стратегічних змін</li> <li>4. Етапи реалізації стратегії підприємства</li> <li>5. Ресурсно-компетентнісна база стратегічних змін</li> <li>6. Впровадження змін на різних етапах життєвого циклу організації</li> <li>7. Організаційні аспекти проведення змін на підприємстві</li> <li>8. Функціональні стратегії в процесі реалізації стратегічних змін</li> <li>9. Взаємозв'язок стратегії та організаційної структури управління підприємством</li> <li>10. Організаційна культура та управління стратегічними змінами</li> <li>11. Учасники процесу впровадження стратегічних змін</li> <li>12. Глобальні стратегії у міжнародному бізнесі</li> </ol>				
<b>C</b>	<b>Стиль та методика навчання</b>				
<b>Організаційно-методичні форми вивчення</b>	Лекційні та практичні заняття				
<b>Форми контролю</b>	Поточний контроль, модульні контрольні роботи, індивідуальні завдання, розрахунково-графічна робота, залік				
<b>D</b>	<b>Компетентності</b>				
<b>Загальні</b>	ЗК9. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу та встановлення взаємозв'язків між явищами та процесами.				
<b>Фахові</b>	<p>СК7.Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.</p> <p>СК9.Здатність застосовувати науковий підхід до формування та обґрунтування ефективних стратегій в економічній діяльності.</p> <p>СК10.Здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем.</p> <p>СК16. Здатність до розробки та обґрунтування управлінських рішень щодо стратегічних змін та контролювання їх впливу на результати економічної діяльності підприємства.</p>				

Е	Основні результати навчання
	<p>PH9. Вміти використовувати методи та методики проведення наукових та прикладних досліджень.</p> <p>PH17.Формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем на абстрактному рівні шляхом декомпозиції їх на складові.</p> <p>PH26.Формулювати нові гіпотези та наукові задачі в сфері економіки, вибирати належні напрями змін і відповідні методи для їх розв'язку, беручи до уваги наявні ресурси.</p> <p>PH27.Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання.</p> <p>PH29.Застосовувати наукові підходи до формування та обґрунтування ефективних стратегій в економічній діяльності.</p> <p>PH30.Розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем.</p> <p>PH34.Вміти визначати, аналізувати та поєднувати інформацію з різних джерел, виявити аналітико-синтетичний зміст.</p> <p>PH36.Встановлювати економічні зв'язки між елементами системи управління підприємством, володіти технологіями інтегрованого управління матеріальними, інформаційними та фінансовими потоками підприємства.</p>