

ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора Одеського національного політехнічного університету **ОБОРСЬКОГО ГЕННАДІЯ ОЛЕКСАНДРОВИЧА**

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Програма містить стратегічні цілі і завдання розвитку Одеського національного політехнічного університету (далі – Університету), а також визначення шляхів щодо їх реалізації. Вона спрямована на забезпечення динамічного розвитку та підвищення конкурентоспроможності Університету та його випускників на ринку освітніх послуг, наукових досліджень та ринку праці.

Стратегічними цілями є:

- **в галузі освіти** – утримання лідерських позицій у підготовці та забезпеченні конкурентоспроможності фахівців, яких готує Університет;
- **в науковій діяльності** – досягнення статусу науково-дослідницького Університету;
- **в кадровій політиці** – підвищення якісного рівня науково-педагогічного колективу;
- **в міжнародному співробітництві** – підвищення міжнародного авторитету Університету, забезпечення міжнародних стандартів якості освітніх послуг, інтеграція у світовий простір вищої освіти, участь у спільних проектах з провідними світовими науковими центрами;
- **в галузі інформаційного забезпечення** – впровадження у всі сфери діяльності Університету новітніх інформаційних технологій;
- **у сфері матеріально-технічного забезпечення** – розвиток матеріально-технічної бази Університету відповідно до міжнародних стандартів.

II. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ТА ПРІОРИТЕТИ

2.1. Забезпечення європейської якості освіти

Забезпечення європейської якості освіти та подальше входження в світове освітнє середовище здійснюється шляхом досягнення таких стратегічних цілей:

- удосконалення організації і змісту навчально-виховного процесу в напрямі забезпечення європейських стандартів при збереженні досягнень вітчизняної вищої школи та культурних традицій України;
- побудова навчального процесу на принципах гнучкості, адаптивності, та інноваційності з орієнтацією на потреби споживачів освітніх послуг.

Досягнення стратегічних цілей забезпечується шляхом виконання основних завдань:

- перехід на компетентнісну модель підготовки фахівців, яка базується на формуванні цілісної системи знань, вмінь, навичок, практичних здібностей у вирішенні професійних завдань;
- уведення інноваційної гнучкої технології планування та організації навчального процесу, орієнтованої на індивідуалізацію навчання та підвищення ефективності самостійної роботи студентів, забезпечення високої якості знань;

- узгодження змісту навчальних програм із програмами зарубіжних вищих навчальних закладів, впровадження програм подвійних дипломів з провідними зарубіжними ВНЗ;
- подальший розвиток системи безперервної освіти та досягнення Університетом статусу провідного профільного центру ступеневої підготовки та підвищення кваліфікації працівників енергетичної промисловості України;
- впровадження інноваційних технологій та методів навчання, заснованих на інформаційних і дистанційних освітніх технологіях;
- впровадження інноваційних підходів до мовної підготовки: читання лекцій і проведення занять іноземною мовою; впровадження бакалаврських і магістерських програм на іноземній мові.

2.2. Науково-дослідна діяльність

Стратегічними цілями наукової діяльності Університету визначено:

- досягнення статусу науково-дослідницького Університету, що відповідає провідним університетам за рівнем та якістю наукових досліджень і освітніх програм;
- підвищення якості та інноваційної складової наукових досліджень, збільшення кількості наукових розробок, що мають загальнонаціональне та світове визнання;
- активне залучення науковців Університету до участі у міжнародних наукових грантах та грантах Європейського Союзу.

Досягнення стратегічних цілей наукової діяльності Університету забезпечується шляхом виконання основних завдань:

- створення та розвиток інфраструктури підтримки та впровадження наукових розробок для забезпечення ефективного партнерства університетської науки і бізнесу;
- активізація діяльності Університету та його структурних підрозділів у розробленні та реалізації державних цільових, галузевих і регіональних соціально-економічних проектів і програм;
- залученні науковців до роботи в науковому парку Університету;
- підвищення кількості публікацій у провідних світових виданнях;
- подальший розвиток і поглиблення наукового співробітництва науковців Університету з науковцями зарубіжних ВНЗ шляхом сумісної участі в виконанні міжнародних наукових грантів та грантів Європейського Союзу;
- збільшення індексу Гіршу Університету, як важливої складової, що визначає його позицію у світових рейтингах ВНЗ;
- організація ефективної роботи спеціалізованих вчених рад Університету, розширення переліку наукових спеціальностей, за якими проводиться захист дисертаційних робіт.

2.3. Кадрова політика університету

Важливою умовою реалізації інноваційного вектора розвитку Університету є його кадрова політика, яка спрямована на досягнення наступних стратегічних цілей:

- формування кадрового та інтелектуального потенціалу відповідно до критеріїв та вимог надання освітніх послуг у сфері вищої освіти;
- розробка системи стимулювання та мотивації праці, орієнтованої на об'єктивну оцінку реалізації конкретних завдань за кінцевим результатом;

- активне формування кадрового резерву посад всіх рівнів;
- забезпечення якісного рівня моніторингу кадрового потенціалу на основі сучасних інформаційних і комунікаційних технологій.
- Система кадрового забезпечення спрямовується на вирішення таких завдань:
- постійне підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників Університету шляхом стажування на провідних підприємствах, організаціях і ВНЗ, у тому числі за кордоном;
- підготовка науково-педагогічних працівників в аспірантурі та докторантурі Університету;
- удосконалення системи рейтингування науково-педагогічних кадрів, проведення професійних конкурсів на кращу наукову та методичну розробку, кращого куратора академічної групи тощо;
- представлення працівників до відзначення нагородами та почесними званнями;
- реалізація комплексу соціальних цільових програм для працівників: покращення житлових умов; профілактичне оздоровлення, організація спортивно-оздоровчих заходів, відпочинку тощо.

2.4. Розвиток міжнародних стратегічних партнерств та професійного співтовариства

Стратегічні цілі міжнародної діяльності Університету:

- зміцнення та розвиток співробітництва з провідними зарубіжними університетами;
- досягнення міжнародних стандартів якості освітніх послуг;
- участь у проведенні спільних міжнародних наукових досліджень;
- розширення можливостей доступу студентів до міжнародних та європейських освітніх програм.

Реалізація стратегічних цілей у міжнародній діяльності Університету потребує вирішення таких завдань:

- проведення маркетингових досліджень європейського ринку освітніх послуг, пошук і впровадження ефективних механізмів експорту/імпорту освітніх послуг;
- створення і реалізація спільних магістерських програм для отримання студентами європейського диплому;
- підвищення якості мовної підготовки студентів з метою їх залучення до міжнародних програм академічної мобільності;
- розвиток спільних навчально-наукових PhD програм із зарубіжними навчальними закладами-партнерами;
- формування ефективного механізму наукової співпраці інститутів та факультетів Університету з міжнародними партнерами;
- активізація публікацій науково-педагогічних працівників у міжнародних наукових виданнях;
- активне залучення студентів і аспірантів до різних форм міжнародної наукової діяльності;
- розширення участі науково-педагогічних працівників Університету в міжнародних проектах академічних обмінів викладачами і вченими, курсах підвищення

кваліфікації та стажування для науково-педагогічних працівників;

- запрошення кваліфікованих науково-педагогічних працівників закордонних вищих навчальних закладів та спеціалістів організацій до проведення лекцій, тренінгів, семінарів англійською та іншими іноземними мовами.

2.5. Інформаційне забезпечення

Стратегічними цілями Університету у сфері розвитку інформаційного забезпечення є:

- забезпечення навчальної, наукової та інших сфер діяльності Університету сучасними інформаційними технологіями;
- інформатизація процесу управління для забезпечення ефективності прийняття управлінських рішень;
- формування єдиного інформаційного освітнього середовища та інтеграція у вітчизняний та світовий інформаційний простір.

Досягнення стратегічних цілей у сфері розвитку інформаційного забезпечення здійснюватиметься шляхом:

- інформатизації процесу навчання за рахунок впровадження інноваційних методів навчання на базі нових інформаційно-комунікаційних технологій;
- формування єдиного інформаційного освітнього середовища шляхом розвитку WEB-сайту Університету, удосконалення дистанційних освітніх технологій на основі віртуального навчання в режимі он-лайн, відеоконференцій, Інтернет-семінарів тощо;
- впровадження автоматизованих інформаційно-пошукових бібліотечних систем, розвиток системи електронного формування бібліотечних фондів, електронного каталогу книг і періодичних видань бібліотеки, забезпечення доступу до цифрових засобів масової інформації;
- розширення можливостей доступу студентів і співробітників до освітніх і наукових інформаційних ресурсів через Інтернет-портал Університету;
- створення єдиної корпоративної інформаційної системи Університету: впровадження провідних інформаційних технологій управління кадрами, знаннями та процесами для раціонального використання освітнього та наукового потенціалу його працівників, створення єдиної системи електронного документообігу.

2.6. Розвиток матеріально-технічної бази

Розвиток і реалізація освітніх програм потребує формування міцної матеріально-технічної бази, відповідної сучасним міжнародним стандартам, що визначено стратегічною ціллю інноваційного розвитку Університету.

Для її досягнення необхідно виконати низку завдань в сфері матеріально-технічного забезпечення, якими є:

- реконструкція та модернізація навчальних корпусів та спортивного комплексу із урахуванням сучасних вимог організації освітнього процесу;
- облаштування навчальних аудиторій та лабораторій сучасною лабораторною та мультимедійною технікою з урахуванням інноваційних методів навчання;
- оновлення інформаційної та телекомунікаційної інфраструктури Університету;
- покращення житлово-побутових умов студентів і викладачів.